



TX Group AG

Datenschutzerklärung / Privacy Policy / Déclaration de confidentialité

(21.07.2023)

DE: Datenschutzerklärung

EN: Privacy Policy

FR: Déclaration de confidentialité

Datenschutzerklärung

Worum geht es in dieser Datenschutzerklärung?	3
Wer ist für die Datenbearbeitung verantwortlich?	4
Welche Personendaten bearbeiten wir und für welche Zwecke?	5
Woher stammen die Personendaten?	7
Gestützt auf welche Rechtsgrundlagen bearbeiten wir Personendaten?	8
Wem geben wir Personendaten weiter?	9
Wie geben wir Personendaten ins Ausland bekannt?	10
Wie verwenden wir Cookies?	10
Wie setzen wir Profiling ein?	14
Wie schützen wir Personendaten?	14
Wie lange bearbeiten wir Personendaten?	15
Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten?	15
Wie können Sie uns kontaktieren?	17
Änderungen dieser Datenschutzerklärung	17

Worum geht es in dieser Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie wir bei der TX Group AG und ihren Tochtergesellschaften (nachfolgend «**TX Group**») mit Ihren Personendaten im Rahmen des Rekrutierungs- und Einstellungsprozesses umgehen. Sie gilt für alle Bewerberinnen und Bewerber (nachfolgend «**Nutzer**»), die sich über unseren Bewerbungsprozess für eine offene Position innerhalb der TX Group bewerben.

Sie können sich in dieser Datenschutzerklärung unter anderen informieren:

- welche Personendaten wir erheben und bearbeiten;
- zu welchen Zwecken wir Ihre Personendaten verwenden;
- wer Zugang zu Ihren Personendaten hat;
- welchen Nutzen unsere Datenbearbeitung für Sie hat;
- wie lange wir Ihre Personendaten bearbeiten;
- welche Rechte Sie mit Bezug auf Ihre Personendaten haben; und
- wie Sie uns kontaktieren können.

Die Bearbeitung von Personendaten ist komplex, besonders wenn Unternehmen wie wir im digitalen Bereich arbeitsteilig zusammenarbeiten. Unser Ziel ist es, Ihnen in dieser Datenschutzerklärung so einfach wie möglich zu erklären, was wir mit Ihren Daten tun, wie und weshalb wir das tun. Falls Sie dennoch weitere Fragen zu unseren Datenbearbeitungen haben, dürfen Sie sich gerne an uns wenden (Ziff. 0).

Wir haben den Inhalt dieser Datenschutzerklärung übrigens nicht nur am schweizerischen Datenschutzgesetz (DSG) ausgerichtet, sondern auch an der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), die weltweit Standards für einen starken Datenschutz setzt. Ob und inwieweit die DSGVO anwendbar ist, hängt aber vom Einzelfall ab.



Wer ist für die Datenbearbeitung verantwortlich?

Für jede Datenbearbeitung gibt es einen «Verantwortlichen», d.h. ein Unternehmen, das für die Einhaltung des Datenschutzrechts bei einer Bearbeitung in erster Linie zuständig ist. Das ist jeweils dasjenige Unternehmen, das festlegt, dass eine Bearbeitung überhaupt erfolgt, welchen Zwecken sie dient und wie sie ausgestaltet ist. Es können auch mehrere Unternehmen gemeinsam für eine Bearbeitung verantwortlich sein. Die meisten Unternehmen weisen auf ihrer Webseite auf die Bearbeitungen hin, die in ihre Verantwortung fallen.

Für die Datenbearbeitungen nach dieser Datenschutzerklärung ist grundsätzlich jeweils eines der folgenden Unternehmen («**wir**» oder «**uns**») datenschutzrechtlich verantwortlich – in der Regel dasjenige Unternehmen, dessen Stelle ausgeschrieben ist und über den Bewerbungsprozess besetzt werden soll:

- TX Group AG
- Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
- Berner Oberland Medien AG BOM
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Espace AG
- Tamedia Publications romandes SA
- Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
- Tamedia ZRZ AG
- Schaer Thun AG
- Goldbach Group AG
- Goldbach neXT AG
- Goldbach Media (Switzerland) AG
- 20 Minuten Advertising AG
- Goldbach Publishing AG
- Goldbach Audience (Switzerland) AG
- Swiss Radioworld AG
- Goldbach Manufaktur AG
- Pensionskasse der TX Group AG

Beachten Sie bitte, dass etwaige Angebote Dritter, die über unsere digitalen Angebote erreichbar sind, nicht dieser Datenschutzerklärung unterliegen. Wir übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für die Beachtung des Datenschutzes durch Webseiten Dritter und empfehlen, die Datenschutzerklärungen dieser Webseiten Dritten zu konsultieren.

Welche Personendaten bearbeiten wir und für welche Zwecke?

Als «Personendaten» erfasst das Gesetz alle Informationen, die sich auf eine bestimmte Person beziehen oder mit einer bestimmten Person in Verbindung gebracht werden können. Sie finden anschliessend eine Auflistung der wichtigsten Kategorien der Personendaten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeiten, und der Zwecke, zu denen wir diese Daten bearbeiten. In Ziff. 0 erfahren Sie mehr zur Herkunft der Daten.

Dass wir je nach Einzelfall auch weitere Personendaten bearbeiten müssen oder wollen, lässt sich dabei aber nicht ausschliessen. Wir informieren Sie jeweils entsprechend z.B. in Einwilligungserklärungen oder in weiteren Datenschutzerklärungen, wenn dies rechtlich erforderlich ist.

Bearbeitungszweck	Kategorien von Personendaten, die bearbeitet werden können
Anwerben von Interessent:innen und Bewerber:inne, Stellenbewerbung(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Angaben zur Registrierung auf Stellenplattformen: Benutzername (E-Mail) & Passwort - Kontaktinformationen: Vor- & Nachname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und andere Kontaktinformationen - Informationen über Ihre Bewerbung(en): Anschreiben, Angaben zu Ihrem Lebenslauf, Bildungsnachweise, Sprachen, Erfahrungen und Hintergrundinformationen, beruflicher Werdegang/frühere Arbeitgeber, Berufsbezeichnungen/Positionen, Gründe für einen Stellenwechsel und Kündigungsfristen, Ihre Fähigkeiten, akademische/berufliche Qualifikationen/Zertifikate, Einzelheiten zu Mitgliedschaften oder beruflichen und privaten Interessen, Hobbys, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse - Angaben zu Referenzgebern: Name und Kontaktdaten, Arbeitgeber, Funktion und Meinung zu früheren Tätigkeiten und der Eignung - Rolleninteressen: einschließlich der Rolle, an der Sie Interesse bekundet haben, sowie zukünftige Arbeitsplätze und berufliche Ziele - Einzelheiten zu Aufenthalts-/Visastatus: in Bezug auf Nationalität, Staatsangehörigkeit, Aufenthalts-, Arbeitsberechtigung und Genehmigungen
Erleichterung unserer Bewerbungs- & Einstellungsprozesse, Organisation von persönlichen und Online-Gesprächen	<ul style="list-style-type: none"> - Verfügbarkeit, geografische Mobilität, Erwartungen und Ziele - Vergütung: derzeitiges und künftiges Leistungspaket und Leistungswünsche - Angaben über Gesundheitszustand und eventuelle Einschränkung(en) - Reisekosten: in dem Umfang, in dem sie während des Einstellungsverfahrens angefallen sind, sowie die Bankverbindung zwecks allfälliger Rückerstattung - Die Ergebnisse eines Bewerber-Assessments bei einem Drittanbieter, wenn wir Sie während des Einstellungsverfahrens darum gebeten haben, ein solches durchzuführen - Videoaufnahmen: Aufnahmen von digitalen Bewerbungsgesprächen
Einstellungsentscheidung für aktuelle oder zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten	<ul style="list-style-type: none"> - Bewertung von Bewerbung, Gesprächsnotizen, Meinungen, Referenzen und Eignung - Überprüfungen sämtlicher gemachter Angaben, einschließlich Identität, akademische und berufliche Qualifikationen, Hintergrundüberprüfungen in Bezug auf Informationen, die mit der Arbeitsberechtigung zusammenhängen, und anderer relevanter öffentlicher Informationen - Dokumentationen über den Entscheidungsprozess



Überprüfung Ihrer Angaben und Durchführung der erforderlichen Kontrollen	<ul style="list-style-type: none"> - Informationen zur Durchführung von Referenz-, Sicherheits- oder Hintergrundüberprüfungen, die für bestimmte Aufgaben, Projekte, Aufträge oder Entsendungen erforderlich sind - Informationen, um Ihnen bei der Beantragung von Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen behilflich zu sein. Dazu gehören: nationale Kennungen, staatliche Identifikationsnummern, Fotos, Codes und Unterlagen, Informationen zum Wohnsitz, zur Staatsangehörigkeit, zum Status der Arbeitserlaubnis, zur Visumnummer, zur Nationalität und zu Passinformationen, zum Geburtsdatum, zum Alter oder zu Ihrer Generation, zur Sozialversicherungsnummer oder zu den Codes der Steuerzahler.
Einhaltung rechtlicher Anforderungen und Schutz unseres Unternehmens vor Sicherheits- oder ähnlichen Bedrohungen	Wir bearbeiten Personendaten auch, um rechtliche Pflichten einzuhalten und Verstöße zu verhindern, aufzudecken und ggf. zu verfolgen. Dazu gehören z.B. die Entgegennahme und Bearbeitung von Beschwerden und anderen Meldungen, die Einhaltung von Anordnungen eines Gerichts oder einer Behörde sowie Massnahmen zur Aufdeckung und Abklärung von Missbräuchen. Es kann sich dabei um Schweizer Recht, aber auch ausländische Bestimmungen handeln, denen wir unterstehen, ebenso Selbstregulierungen, Branchen- und andere Standards, die eigene «Corporate Governance» oder behördliche Anweisungen. Die erforderlichen & zu bearbeitenden Personendatenkategorien hängen von dabei von der Art des Einzelfalls und den jeweiligen gesetzlichen Anforderungen.
Rechtswahrung	Wir haben das Recht, Ansprüche durchzusetzen und uns gegen fremde Ansprüche zu verteidigen. Wir bearbeiten Personendaten deshalb auch zur Rechtswahrung, z.B. um Ansprüche gerichtlich, vor- oder aussergerichtlich und vor Behörden im In- und Ausland durchzusetzen oder uns gegen Ansprüche zu verteidigen. Dabei bearbeiten wir je nach Konstellation unterschiedliche Personendaten, z.B. Kontaktdaten, Kommunikationsdaten, Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und unserer Bearbeitung dieser Bewerbung sowie Angaben über Sachverhalte, die zu einer Auseinandersetzung Anlass gegeben haben oder geben könnten.
Verbesserung der Prozesse und Dienste der TX Group sowie der statistischen und Sicherheitsanalysen	<ul style="list-style-type: none"> - Feedbacks: alle zur Verfügung gestellten Informationen über den Einstellungsprozess, inkl. Rückmeldungen aus freiwilligen Umfragen. - Analyse der Verhaltens- & Transaktionsdaten: Wir können die Nutzung unserer (digitalen) Angebote im Rahmen des Bewerbungsprozesses auswerten. Dabei können wir Angaben zu Ihrem Verhalten, Ihrer Interaktionen auf unseren Angeboten erfassen. Wenn Sie über ein Nutzerkonto verfügen & eingeloggt sind, können Ihre Verhaltens- und Transaktionsdaten allenfalls Ihrem Profil zugeordnet werden.
Sicherheit und Prävention	Wir möchten Ihre und unsere Sicherheit gewährleisten und Missbräuchen vorbeugen. Wir bearbeiten Personendaten deshalb auch zu Sicherheitszwecken, zur Gewährleistung der IT-Sicherheit, zur Betrugs- und Missbrauchsprävention und zu Beweis Zwecken. Dies kann insbesondere die Analyse von Verhaltens- und Transaktionsdaten oder die Auswertung systemseitiger Aufzeichnungen (Log-Daten) betreffen.
Kontaktaufnahme mit Ihnen über zukünftige Angebote	<ul style="list-style-type: none"> - Wenn Sie zunächst keine Stelle erhalten, möchten wir Ihre Daten in unseren internen Talent- und Kandidatenpool aufnehmen, um Sie bei zukünftigen Stellen, die möglicherweise zu Ihnen passen, zu berücksichtigen und zu kontaktieren. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für einen angemessenen Zeitraum gemäß geltendem Recht in unserem Talentpool aufbewahren. - Sie können Ihrer Ansprechperson für die Talentakquise mitteilen, dass Sie es vorziehen, für zukünftige Stellen nicht kontaktiert zu werden. Sie können Ihre Kontaktpreferenzen mit der TX Group jederzeit auch aktualisieren.

Wenn Sie unsere digitalen Angebote nutzen, erheben wir auch bestimmte **technische Daten** wie z.B. Ihre IP-Adresse oder eine Geräte-ID. Zu den technischen Daten gehören auch die Protokolle, in denen wir die Nutzung unserer Systeme aufzeichnen (Log-Daten). Unter Umständen weisen wir Ihrem Endgerät (Tablet, PC, Smartphone etc.) auch eine eindeutige Kennnummer zu, z.B. durch den Einsatz von Cookies und ähnlichen Technologien, damit wir Ihr Gerät später wiedererkennen können. Dazu finden Sie weitere Angaben in unseren Informationen zu Cookies und ähnlichen Technologien (vgl. Ziff. 0).

Auf Basis technischer Daten können wir auch Verhaltensdaten erheben. Wir können aus technischen Daten in der Regel aber nicht ableiten, wer Sie sind, es sei denn, Sie haben sich bei uns registriert. In diesem Fall können wir technische Daten mit Stammdaten – und damit mit Ihrer Person – verbinden.



Zu den technischen Daten gehören je nachdem z.B.

- die IP-Adresse Ihres Geräts und weitere Geräte-IDs (z.B. MAC-Adresse);
- Kennnummern, die Ihrem Gerät von Cookies und ähnlichen Technologien (z.B. Pixel Tags) zugewiesen werden;
- Angaben über Ihr Gerät und dessen Konfiguration, z.B. Betriebssystem oder Spracheinstellungen;
- Angaben zum Browser, mit dem Sie auf das Angebot zugreifen, und dessen Konfiguration;
- Informationen über Ihre Bewegungen und Aktionen auf unseren Webseiten und in unseren Apps;
- Angaben über Ihren Internetprovider;
- Ihr ungefähre Standort und der Zeitpunkt der Nutzung;
- systemseitige Aufzeichnungen von Zugriffen und anderen Vorgängen, z.B. welche digitalen Angebote bei uns aufgerufen wurden, Referenz/Exit-Seiten, der Zeitpunkt und die Dauer des Besuchs (Log-Daten).

Woher stammen die Personendaten?

Die Personendaten erhalten wir in der Regel direkt von Ihnen, z.B. indem Sie sich bei uns für eine ausgeschriebene Stelle bewerben, dazu auf unserer Bewerbungsplattform ein Benutzerkonto anlegen, uns Ihre Bewerbung übermitteln oder anderweitig mit uns kommunizieren.

Die Bereitstellung von Personendaten ist in der Regel freiwillig, d.h. Sie sind meist nicht verpflichtet, uns Personendaten bekannt zu geben. Allerdings müssen wir diejenigen Personendaten erheben und bearbeiten, die für die Abwicklung einer (sich anbahnenden) Vertragsbeziehung, die Durchführung des Bewerbungsprozesses und für die Erfüllung damit verbundener Pflichten erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben sind, z.B. obligatorische Stamm- und Vertragsdaten. Ohne diese Daten können wir den Bewerbungsprozess nicht durchführen, den Vertrag nicht abschliessen oder weiterführen.

Wenn Sie uns Daten über andere Personen übermitteln, gehen wir davon aus, dass Sie dazu befugt sind und dass diese Daten richtig sind. Bitte stellen Sie auch sicher, dass diese anderen Personen über diese Datenschutzerklärung informiert wurden.

Wir können Personendaten über Sie auch selbst oder automatisiert erheben. Es handelt sich dabei häufig um Verhaltens- und Transaktionsdaten sowie um technische Daten (dazu Ziff. 0).

Wir erheben z.B. in folgenden Fällen Personendaten über Sie:

- Sie besuchen eine unserer Webseiten;
- Sie klicken auf einen Link in einem unserer Newsletter oder interagieren anderweitig mit einer unserer elektronischen Kommunikationsmitteilungen.

Wir können Personendaten aber auch aus bereits vorhandenen Personendaten ableiten, z.B. durch Auswertung von Verhaltens- und Transaktionsdaten. Bei solchen abgeleiteten Personendaten handelt es sich häufig um Präferenzdaten.

Wir können z.B. die Verhaltens- und Transaktionsdaten analysieren und gestützt darauf Annahmen über Ihre persönlichen Interessen, Präferenzen, Affinitäten und Gewohnheiten treffen. Dies ermöglicht es uns z.B., unsere Angebote und Informationen auf Ihre individuellen Bedürfnisse und Interessen auszurichten. Zu Verhaltens- und Transaktionsdaten finden Sie in Ziff. 0 und zum Profiling in diesem Zusammenhang in Ziff. 0 weitere Informationen.



Wir können auch von anderen Dritten Angaben über Sie erhalten, z.B. von Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, von Personen, die mit uns kommunizieren, oder aus öffentlichen Quellen.

Wir können z.B. von folgenden Dritten Angaben über Sie erhalten:

- von Wirtschaftsauskunfteien, z.B. wenn wir Bonitätsauskünfte einholen;
- von Banken, Versicherungen, Vertriebs- und anderen Vertragspartnern bei Zahlungen;
- von Anbietern von Online-Diensten, z.B. Anbietern von Internet-Analysediensten;
- von Behörden, Parteien und anderen Dritten im Zusammenhang mit behördlichen und gerichtlichen Verfahren;
- aus öffentlichen Registern wie z.B. dem Betreibungs- oder Handelsregister, von öffentlichen Stellen wie z.B. dem Bundesamt für Statistik, aus den Medien oder aus dem Internet.

Gestützt auf welche Rechtsgrundlagen bearbeiten wir Personendaten?

Die DSGVO erlaubt die Bearbeitung von Personendaten nur, wenn sie auf einer oder mehreren Rechtsgrundlagen beruht. Je nach Zweck der Datenbearbeitung stützt sich unsere Bearbeitung von Personendaten dabei auf unterschiedliche Rechtsgrundlagen.

Soweit auf unsere Bearbeitung von Personendaten die DSGVO Anwendung findet, finden sich diese Rechtsgrundlagen in Art. 6 und 9 DSGVO, insbesondere Art. 6 Abs. 1 lit. a und Art. 9 Abs. 2 lit. a (Einwilligung), Art. 6 Abs. 1 lit. b (Erfüllung eines Vertrags oder Durchführung vorvertraglicher Massnahmen), Art. 6 Abs. 1 lit. c (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung) und Art. 6 Abs. 1 lit. f (Wahrung berechtigter Interessen).

Wir können Personendaten insbesondere dann bearbeiten, wenn die Bearbeitung:

- für die Erfüllung eines Vertrags mit der betroffenen Person oder für vorvertragliche Massnahmen erforderlich ist;
- für die Wahrnehmung berechtigter Interessen erforderlich ist;

Zu den berechtigten Interessen gehören jeweils unsere eigenen Interessen und Interessen Dritter. Diese berechtigten Interessen umfassen z.B. das Interesse

- unser Angebot kontinuierlich zu verbessern und besser Ihren Bedürfnissen als Stellenbewerber:in anzupassen;
- an einer guten Kundenbetreuung, der Kontaktpflege und der Kommunikation mit Kunden auch ausserhalb eines Vertrags;
- an der gruppeninternen Verwaltung und dem gruppeninternen Verkehr, der bei einem Konzern mit arbeitsteiliger Zusammenarbeit notwendig ist;
- an der gegenseitigen Unterstützung der Gruppenunternehmen in ihren Tätigkeiten und Zielen;
- an der Betrugsbekämpfung und der Verhinderung und Untersuchung von Delikten;
- am Schutz von Kunden, Mitarbeitenden und anderen Personen und Daten, Geheimnisse und Vermögenswerte der TX Group;
- an der Gewährleistung der IT-Sicherheit;
- an der Gewährleistung und Organisation des Geschäftsbetriebs, einschliesslich des Betriebs und der Weiterentwicklung von Webseiten und anderer Systeme;
- an der Unternehmensführung und -entwicklung;
- am Verkauf oder Kauf von Unternehmen, Unternehmensteilen und anderen Vermögenswerten;



- an der Durchsetzung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen;
 - an der Einhaltung des schweizerischen und ausländischen Rechts sowie interner Regeln.
- auf einer Einwilligung beruht;

Einwilligungen können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung wird dadurch jedoch nicht berührt.

- zur Einhaltung von in- oder ausländischen Rechtsvorschriften erforderlich ist.

Wem geben wir Personendaten weiter?

Wir achten darauf, dass nur diejenigen internen und externen Personen und Organisationen Zugang zu personenbezogenen Daten erhalten, die dies zur Erfüllung ihrer legitimen Aufgaben und Pflichten und in Übereinstimmung mit den oben genannten Zwecken (Ziff. 0) benötigen. Wir können Personendaten dabei an andere Unternehmen und Mitarbeitende der TX Group weitergeben, dies beispielsweise zum Zwecke der gruppeninternen Administration oder der Unterstützung der betreffenden TX Group-Unternehmen.

Wie jeder Verbund von Unternehmen hat auch die TX Group ein Gesamtinteresse an der erfolgreichen Geschäftstätigkeit der Gruppenunternehmen, und unsere Gruppenunternehmen haben ihrerseits ein Interesse an der eigenen Tätigkeit und den eigenen Bearbeitungszwecken. Um diese Tätigkeiten und Zwecke zu unterstützen, können die dafür erforderlichen Personendaten an Gruppenunternehmen bekanntgegeben und von diesen ggf. mit vorhandenen Personendaten abgeglichen und verknüpft werden. Wir können Ihre Personendaten ferner an Unternehmen innerhalb und ausserhalb der TX Group weitergeben, wenn wir deren Dienstleistungen in Anspruch nehmen. In der Regel bearbeiten diese Dienstleister Personendaten in unserem Auftrag als sog. «Auftragsbearbeiter». Auftragsbearbeiter sind verpflichtet, Personendaten ausschliesslich nach unseren Instruktionen zu bearbeiten sowie geeignete Massnahmen zur Datensicherheit zu treffen. Bestimmte Dienstleister sind auch gemeinsam mit uns oder selbständig verantwortlich. Wir stellen durch die Auswahl der Dienstleister und durch geeignete vertragliche Vereinbarungen sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung Ihrer Personendaten sichergestellt ist.

Dabei geht es z.B. um Dienstleistungen in folgenden Bereichen:

- **Anbieter von Hintergrundüberprüfungen oder anderen Screenings** und Dritte, die den beruflichen Werdegang, die akademischen und beruflichen Leistungen überprüfen und bei der Sammlung und Vorbereitung von Anträgen auf Sicherheitsüberprüfungen für relevante Projekte helfen (falls erforderlich)
- **Drittanbieter**, die den Rekrutierungsprozess unterstützen (z.B. Recruiting-Plattform, Assessment- oder Videointerview-Tools)
- **IT-Dienstleistungen**, z.B. Leistungen in den Bereichen Datenspeicherung (Hosting), Cloud-Dienste, Datenanalyse und -veredelung etc.;
- **Beratungsdienstleistungen**, z.B. Leistungen von Steuerberatern, Rechtsanwälten oder Unternehmensberater



In Einzelfällen ist es auch möglich, dass wir Personendaten an andere Dritte auch zu deren eigenen Zwecken weitergeben, z.B. wenn Sie in die entsprechende Weitergabe und Bearbeitung eingewilligt haben oder wenn wir zu einer Weitergabe gesetzlich verpflichtet oder berechtigt sind.

Dazu gehören z.B. die folgenden Fälle:

- die Prüfung oder Durchführung von gesellschaftsrechtlichen Transaktionen wie z.B. Unternehmenskäufe, -verkäufe und -zusammenschlüsse;
- die Offenlegung von Personendaten an Gerichte und Behörden in der Schweiz und im Ausland, z.B. an Strafverfolgungsbehörden bei Verdacht auf strafbare Handlungen;
- die Bearbeitung von Personendaten, um einer gerichtlichen Verfügung nachzukommen oder Rechtsansprüche geltend zu machen bzw. abzuwehren oder wenn wir es aus anderen rechtlichen Gründen für notwendig halten. Dabei können wir Personendaten auch anderen Verfahrensbeteiligten bekanntgeben.

In diesen Fällen ist der Empfänger der Daten datenschutzrechtlich ein eigener Verantwortlicher, der Sie i.d.R. über eine eigene Datenschutzerklärung informiert. Bitte beachten Sie auch unsere Informationen zu Cookies und ähnlichen Technologien zur selbständigen Datenerhebung durch Drittanbieter, deren Cookies und ähnlichen Technologien, die wir auf unseren digitalen Angeboten eingebunden haben (dazu Ziff. 0).

Wie geben wir Personendaten ins Ausland bekannt?

Die in Ziff. 0 genannten Empfänger Ihrer Personendaten können sich jeweils auch im Ausland befinden, auch ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR). Diese Länder verfügen nicht alle über Gesetze, die Ihre Personendaten im gleichen Umfang wie in der Schweiz oder im EWR schützen. Sofern wir Ihre Personendaten in einen solchen Staat übermitteln, stellen wir den Schutz Ihrer Personendaten in angemessener Weise sicher.

Ein Mittel zur Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzes ist z.B. der Abschluss von Datenübermittlungsverträgen mit den Empfängern Ihrer Personendaten in Drittstaaten, die den erforderlichen Datenschutz sicherstellen. Dazu gehören Verträge, die von der Europäischen Kommission und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten genehmigt, ausgestellt oder anerkannt wurden, sogenannte Standardvertragsklauseln. Ein Beispiel der von uns in der Regel verwendeten Datenübermittlungsverträgen finden Sie [hier](#). Bitte beachten Sie, dass solche vertraglichen Vorkehrungen einen schwächeren oder fehlenden gesetzlichen Schutz teilweise ausgleichen, aber nicht alle Risiken vollständig ausschliessen können (z.B. von staatlichen Zugriffen im Ausland). In Ausnahmefällen kann die Übermittlung in Länder ohne angemessenen Schutz auch in anderen Fällen zulässig sein, z.B. gestützt auf eine Einwilligung, im Zusammenhang mit einem Rechtsverfahren im Ausland oder wenn die Übermittlung für die Abwicklung eines Vertrags erforderlich ist.

Wie verwenden wir Cookies?

Im Rahmen des Rekrutierungs- und Einstellungsprozesses kommen auf unseren Portalen Cookies, Web-Beacons, Pixel und ähnliche Technologien (nachfolgend gemeinsam als «**Cookies**» bezeichnet) zum Einsatz. Nachfolgend wollen wir Ihnen erläutern, um was es sich bei Cookies handelt, für welche Zwecke sie verwendet werden und welche Optionen Sie bei der Verwendung von Cookies haben.



Cookies helfen uns und von uns beigezogenen Dritten, Sie bei Ihrer Nutzung wiederzuerkennen und unter Umständen auch über mehrere Besuche hinweg verfolgen zu können. Im Kern geht es darum, dass wir die Zugriffe von Ihnen von Zugriffen anderer Benutzer unterscheiden können, damit wir die Funktionalität der Website sicherstellen und Auswertungen und Personalisierungen vornehmen können.

Cookies sind individuelle Codes (z.B. eine Seriennummer), die unser Server oder ein Server unserer Dienstleister oder Werbe-Vertragspartner bei der Verbindung mit unserer Website an Ihr System übermittelt und die Ihr System (Browser, Mobile) entgegennimmt und bis zum einprogrammierten Verfallszeitpunkt speichert. Bei jedem weiteren Zugriff übermittelt Ihr System diese Codes an unseren Server bzw. den Server des Dritten mit. So werden Sie wiedererkannt, auch wenn Ihre Identität unbekannt ist.

Es können auch weitere Techniken zum Einsatz kommen, mit denen Sie mit einer mehr oder weniger grossen Wahrscheinlichkeit wiedererkannt werden (d.h. von anderen Benutzern unterschieden werden), z.B. das «Fingerprinting». Beim Fingerprinting werden Ihre IP-Adresse, der von Ihnen benutzte Browser, die Bildschirmauflösung, die Sprachwahl und weitere Angaben, die Ihr System jedem Server mitteilt) kombiniert, was einen mehr oder wenig einzigartigen Fingerabdruck ergibt. So kann auf Cookies verzichtet werden.

Wann immer Sie auf einen **Server** zugreifen (z.B. bei der Nutzung einer Website oder einer App oder weil in einer E-Mail sichtbar oder unsichtbar ein Bild integriert ist), können Ihre Besuche also «getrackt» (verfolgt) werden. Wenn wir Angebote eines Werbe-Vertragspartners oder Anbieters eines Analysetools auf unserer Website integrieren, kann dieser Sie in gleicher Weise verfolgen, auch wenn Sie im Einzelfall nicht identifiziert werden können.

Wir verwenden solche Techniken auf unserer Website und erlauben bestimmten Dritten, dies ebenfalls zu tun. Sie können Ihren Browser so programmieren, dass er bestimmte Cookies oder Alternativtechniken blockiert, täuscht oder bestehende Cookies löscht. Sie können Ihren Browser auch mit Software erweitern, die das Tracking durch bestimmte Dritte sperrt. Weitere Angaben dazu finden Sie auf den Hilfeseiten Ihres Browsers (meist unter dem Stichwort «Datenschutz») oder auf den Websites der Dritten, die wir unten aufführen.

Es werden folgende Cookies (Techniken mit vergleichbaren Funktionsweisen wie das Fingerprinting sind hier mitgemeint) unterschieden:

- **Notwendige Cookies:** Einige Cookies sind für das Funktionieren der Website als solche oder bestimmte Funktionen notwendig. Sie stellen z.B. sicher, dass Sie zwischen den Seiten wechseln können, ohne dass in einem Formular eingegebene Angaben oder die in den digitalen Warenkorb gelegten Produkte verloren gehen. Sie stellen ausserdem sicher, dass Sie eingeloggt bleiben. Diese Cookies bestehen nur temporär («Session Cookies»). Falls Sie sie blockieren, funktioniert die Website möglicherweise nicht. Andere Cookies sind notwendig, damit der Server von Ihnen getroffene Entscheide oder Eingaben über eine Sitzung (d.h. einen Besuch der Website) hinaus speichern kann, falls Sie diese Funktion beanspruchen (z.B. gewählte Sprache, erteilte Einwilligung, die Funktion für ein automatisches Einloggen etc.).
- **Performance Cookies:** Um unsere Website und entsprechende Angebote zu optimieren und besser auf die Bedürfnisse der Benutzer abzustimmen, nutzen wir Cookies, um die



Verwendung unserer Website aufzuzeichnen und zu analysieren, unter Umständen auch über die Sitzung hinaus. Das tun wir durch den Einsatz von Analyse-Diensten von Drittanbietern. Diese haben wir unten aufgeführt. Details finden Sie auf den Websites der Drittanbieter.

- **Marketing Cookies:** Wir und unsere Werbe-Vertragspartner haben ein Interesse daran, Werbung zielgruppengenau zu steuern, d.h. möglichst nur denen anzuzeigen, die wir ansprechen wollen. Unsere Werbe-Vertragspartner haben wir unten aufgeführt. Zu diesem Zweck setzen wir und unsere Werbe-Vertragspartner ebenfalls Cookies ein, mit denen die aufgerufenen Inhalte oder bestellten Produkte erfasst werden können. Das ermöglicht es uns und unseren Werbe-Vertragspartnern, Werbung anzuzeigen, bei der wir davon ausgehen können, dass sie Sie interessiert, auf unserer Website, aber auch auf anderen Websites, die Werbung von uns anzeigen.

Neben Marketing-Cookies verwenden wir weitere Techniken, um Online-Stelleninserate auf anderen Websites zu steuern und dadurch Streuverluste zu reduzieren. Wir können bspw. die E-Mail-Adressen unserer Nutzer, Kunden und weiteren Personen, denen wir Stelleninserate anzeigen wollen, an Betreiber von entsprechenden Plattformen übermitteln (z.B. Social Media). Falls diese Personen dort mit derselben E-Mail-Adresse registriert sind (was die Plattformen durch einen Abgleich feststellen), zeigen die Betreiber die von uns geschalteten Inserate zielgerichtet diesen Personen an. Personenbezogene E-Mail-Adressen von nicht bereits bekannten Personen erhalten die Betreiber dabei nicht. Bei bekannten E-Mail-Adressen erfahren sie aber, dass diese Personen mit uns in Verbindung stehen und welche Inhalte sie aufgerufen haben.

Wir können auf unserer Website auch weitere Angebote Dritter einbinden, insbesondere von Social Media-Anbietern (z.B. Facebook Pixel). Diese Angebote sind dabei standardmässig deaktiviert. Sobald Sie sie aktivieren (z.B. durch Anklicken eines Schalters), können die entsprechenden Anbieter feststellen, dass Sie sich auf unserer Website befinden. Haben Sie beim Social Media-Anbieter ein Konto, kann er Ihnen diese Angabe zuordnen und so Ihre Nutzung von Online-Angeboten verfolgen. Die so erhaltenen Informationen können wir z.B. für die Anzeige von Facebook Ads oder für Tracking-Funktionalitäten nutzen. Die Social Media-Anbieter bearbeiten diese Daten in eigener Verantwortung.

Derzeit sind auf unseren Portalen folgende Cookies aktiv:

Cookie	Beschreibung	Zusätzliche Informationen
Google Analytics	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse-Dienst von Google Ireland Ltd., Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Irland; nachfolgend „Google“). - Google verfolgt durch Performance Cookies (s. oben) das Verhalten der Besucher auf unserer Website (Dauer, Häufigkeit der aufgerufenen Seiten, geographische Herkunft des Zugriffs etc.) und erstellt für uns auf dieser Grundlage Berichte über die Nutzung unserer Website. Wir haben den Dienst so konfiguriert, dass die IP-Adressen der Besucher von Google in Europa vor einer Weiterleitung in die USA gekürzt werden und dadurch nicht zurückverfolgt werden können. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informationen zum Datenschutz - Opt-Out Möglichkeit



Google Tag Manager	<ul style="list-style-type: none"> - Tags und Pixel Management-Dienst von Google Ireland Ltd., Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Irland; nachfolgend „Google“). - Mit Google Tag Manager werden bestimmte aggregierte Daten zur Tag-Auslösung erhoben, um die Stabilität, Leistung und Installationsqualität unserer Systeme beobachten zu können und Daten zur Diagnose zu erhalten. Diese Daten enthalten keine IP-Adressen oder Mess-IDs, die mit einer bestimmten Person verknüpft sind. 	- Nutzungsbedingungen
Microsoft Clarity	<ul style="list-style-type: none"> - Nutzungsanalyse-Service von Microsoft Ireland Operations Ltd., One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland. - Microsoft Clarity erfasst insbesondere Mausbewegungen und erstellt eine grafische Darstellung darüber, auf welchen Teil der Website Nutzer besonders häufig scrollen (Heatmaps). Wir erhalten (statistische) Angaben über das allgemeine Nutzerverhalten innerhalb unserer Website. 	- Informationen zum Datenschutz
Meta-Pixel	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse-Dienst von Meta Platforms Ireland Ltd., 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irland, zur Messung der Wirksamkeit von Facebook und Instagram Ads für statistische und Marktforschungszwecke. - Die erfassten Daten können nach Aussage von Facebook auch in die USA und in andere Drittländer übertragen. - Die erhobenen Daten sind für uns als Betreiber dieser Website anonym, wir können keine Rückschlüsse auf die Identität der Nutzer ziehen. Sofern Sie über ein entsprechendes Konto verfügen, kann Meta die speichern und so verarbeiten, dass eine Verbindung zum jeweiligen Nutzerprofil möglich ist und die Daten für eigene Werbezwecke, entsprechend den Meta-Datenschutzhinweisen, verwenden kann. Dadurch kann Meta das Schalten von Werbeanzeigen auf Seiten von Facebook sowie außerhalb von Facebook ermöglichen. Diese Verwendung der Daten kann von uns als Seitenbetreiber nicht beeinflusst werden. Sofern Sie über ein entsprechendes Konto verfügen, können Sie die Remarketing-Funktion „Custom Audiences“ im Bereich Einstellungen für Werbeanzeigen deaktivieren. Sie müssen sich dazu im Konto anmelden. 	- Meta Datenschutzhinweise
LinkedIn Insight Tag	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse-Dienst von LinkedIn Ireland Unlimited Company, zur Messung der Wirksamkeit von Anzeigen in LinkedIn für statistische und Marktforschungszwecke. - Es werden Daten wie IP-Adresse, Geräte- und Browsereigenschaften und Seitenergebnisse (z. B. Seitenabrufe) erhoben, um anonymisierte Berichte über die Webseiten-Zielgruppe und die Performance der LinkedIn Anzeigen zu erstellen & zur Verfügung zu stellen. Sofern Sie über ein LinkedIn-Konto verfügen, können Sie die Nutzung ihrer personenbezogenen Daten zu Werbezwecken in ihren Kontoeinstellungen selbst steuern. 	- LinkedIn Datenschutzrichtlinie

Informationen über die Zwecke der Cookies und darüber, welche dritte Unternehmen (Third Parties) bei Ihrem Webseitenbesuch Cookies setzen, erhalten Sie zudem in den Einstellungen des Cookie-Banner, welcher Ihnen bei Ihrem ersten Webseitenbesuch angezeigt wird bzw. welche Sie leicht auf unserer Webseite vorfinden können. Im Privacy-Center haben Sie zusätzlich die Option, der Verarbeitung Ihrer Personendaten zu bestimmten Zwecken oder durch bestimmte Unternehmen zu widersprechen. Die meisten Internet-Browser akzeptieren Cookies automatisch. Sie können jedoch Ihren Browser so einstellen, dass standardmässig keine Cookies akzeptiert oder Sie jeweils angefragt werden, bevor ein Cookie einer von Ihnen besuchten Internet-Seite akzeptiert wird. Sie können auch Cookies auf Ihrem Computer oder mobilen Gerät löschen, indem Sie die entsprechende Funktion Ihres Browsers benutzen. Falls Sie sich entschliessen, unsere Cookies oder die Cookies unserer Partnerunternehmen nicht zu akzeptieren, kann es sein, dass Sie auf unseren Internet-Seiten gewisse Informationen nicht sehen oder einige Funktionen, die Ihren Besuch verbessern sollen, nicht nutzen können.



Wie setzen wir Profiling ein?

«Profiling» meint die automatisierte Bearbeitung von Personendaten, um persönliche Aspekte zu analysieren oder Prognosen zu treffen, z.B. die Analyse aktueller und bisheriger Bewerbungen, persönlicher Interessen, Präferenzen, Affinitäten und Gewohnheiten oder die Prognose eines voraussichtlichen Verhaltens und gegebenenfalls den Abgleich mit zusammengefassten und gepoolten Daten vergangener oder zukünftiger Personalinformationen, Antworten oder Branchen-Benchmarks und -vergleichen. Mittels Profiling können insbesondere Präferenzdaten abgeleitet werden (dazu finden Sie weitere Angaben in Ziff. 0).

Profiling ist ein häufiger Vorgang, z.B. bei der automatisierten Bearbeitung

- von aktuellen und vergangenen Stellenbewerbungen im Rahmen der Besetzung offener Stellen oder der Erstellung von Prognosen für Personalstrategien;
- von Verhaltens- und Transaktionsdaten sowie technischen Daten im Zusammenhang mit unseren Webseiten;
- von anderen Verhaltens- und Transaktionsdaten.

Profiling hilft uns z.B. dabei,

- unsere Angebote laufend zu verbessern und besser auf individuelle Bedürfnisse auszurichten;
- Ihnen unsere Inhalte und Angebote bedarfsgerecht zu präsentieren;
- Offene Stellen zielgerichteter und effizienter besetzen zu können;
- Trends in der Personalentwicklung und auf dem Personalmarkt besser analysieren und antizipieren zu können.

Sie können dem Profiling in bestimmten Fällen wie in Ziff. 0 beschrieben widersprechen.

Wie schützen wir Personendaten?

Wir treffen angemessene Sicherheitsmassnahmen technischer und organisatorischer Natur, um die Sicherheit Ihrer Personendaten zu wahren, um sie gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitungen zu schützen und der Gefahr des Verlusts, einer unbeabsichtigten Veränderung, einer ungewollten Offenlegung oder eines unberechtigten Zugriffs entgegenzuwirken. Unsere Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend angepasst und verbessert. Wie alle Unternehmen können wir Datensicherheitsverletzungen aber nicht mit letzter Sicherheit ausschliessen, gewisse Restrisiken sind unvermeidbar.

Wir gewähren unseren Mitarbeitern nur Zugriff auf Ihre Personendaten, wenn dies für die Tätigkeit der betreffenden Mitarbeiter erforderlich ist. Dazu können auch Mitarbeiter in Supportbereichen wie z.B. der IT gehören. Sie sind dabei an unsere Weisungen gebunden und im Umgang mit Ihren Personendaten zu Vertraulichkeit verpflichtet.



Zu den Sicherheitsmassnahmen technischer Natur gehören z.B. passwortgeschützte Bereiche, die Verschlüsselung und Pseudonymisierung von Daten, Protokollierungen, Zugriffsbeschränkungen und die Speicherung von Sicherheitskopien. Sicherheitsmassnahmen organisatorischer Natur umfassen z.B. Weisungen an unsere Mitarbeiter, Vertraulichkeitsvereinbarungen und Kontrollen. Wir verpflichten auch unsere Auftragsbearbeiter dazu, angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen zu treffen.

Wie lange bearbeiten wir Personendaten?

Wir bearbeiten und speichern Ihre Personendaten mindestens solange wie es für den Zweck der Bearbeitung bzw. damit vereinbare Zwecke erforderlich ist, zum Beispiel um Sie auch im Anschluss an ein Einstellungsverfahren über künftig frei werden Stellen zu informieren oder bei Verträgen in der Regel zumindest für die Dauer der Vertragsbeziehung. Generell speichern wir Personendaten zudem auch über den Einstellungsprozess und eine allfällige Einstellungsentscheidung hinaus, solange wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben. Das kann insbesondere dann der Fall sein, wenn wir Personendaten benötigen, um Ansprüche durchzusetzen oder abzuwehren, zu Archivierungszwecken und zur Gewährleistung der IT-Sicherheit. Und wir speichern Personendaten, solange sie einer gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegen. Für bestimmte Daten gilt z.B. eine zehnjährige Aufbewahrungsfrist. Für andere Daten gelten jeweils kürzere Aufbewahrungsfristen, z.B. für Aufzeichnungen bestimmter Vorgänge im Internet (Log-Daten). Nach Ablauf dieser Fristen löschen oder anonymisieren wir Ihre Personendaten.

Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten?

Sie haben das Recht, Datenbearbeitungen zu widersprechen, besonders wenn wir Ihre Personendaten auf Basis eines berechtigten Interesses bearbeiten und die weiteren anwendbaren Voraussetzungen erfüllt sind. Sie können ausserdem Datenbearbeitungen im Zusammenhang mit Job-Mailings jederzeit widersprechen. Dies gilt auch für ein Profiling, soweit dieses als Grundlage für solche Job-Mailings verwendet wird.

Soweit die jeweils anwendbaren Voraussetzungen erfüllt und keine gesetzlichen Ausnahmen anwendbar sind, haben Sie zudem das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Datenbearbeitung und das Recht, die von Ihnen bereitgestellten Personendaten in einem gängigen Format zu erhalten. Sie haben zudem das Recht, uns gegebenenfalls erteilte Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.



- **Recht auf Information:** Sie haben das Recht, darüber informiert zu werden, wie wir Ihre Personendaten bearbeiten und welche Rechte Ihnen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten zustehen. Mit der vorliegenden Datenschutzerklärung kommen wir dieser Verpflichtung nach. Wenn Sie weitere Angaben wünschen, können Sie uns gerne kontaktieren.
- **Recht auf Auskunft:** Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Personendaten zu verlangen. So haben Sie die Möglichkeit, zu prüfen, welche Personendaten wir über Sie bearbeiten. Im Einzelfall kann das Recht auf Auskunft eingeschränkt werden oder ausgeschlossen sein, insbesondere wenn Zweifel an der Identität bestehen oder dies zum Schutz anderer Personen erforderlich ist.
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, unrichtige oder unvollständige Personendaten berichtigen bzw. vervollständigen oder durch einen Bestreitungsvermerk ergänzen zu lassen und über die Berichtigung informiert zu werden.
- **Recht auf Löschung:** Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer Personendaten zu verlangen, wenn die Personendaten für die verfolgten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, Sie Ihre Einwilligung wirksam widerrufen oder wirksam Widerspruch gegen die Bearbeitung eingelegt haben, oder die Personendaten unrechtmässig bearbeitet werden. Im Einzelfall kann das Recht auf Löschung ausgeschlossen sein, insbesondere wenn die Bearbeitung zur Ausübung der freien Meinungsäusserung oder zur Wahrnehmung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Wir können Personendaten auch anonymisieren, so dass keine Personendaten mehr vorliegen. Bitte beachten Sie, dass wir auch nach Ihrer Aufforderung zur Löschung Ihrer Personendaten diese teilweise im Rahmen unserer gesetzlichen oder vertraglichen Aufbewahrungspflichten behalten müssen und in diesem Fall ihre Personendaten soweit zu diesem Zweck erforderlich nur sperren. Ferner kann eine Löschung Ihrer Personendaten bewirken, dass Sie die von Ihnen registrierten Dienste nicht mehr weiter beziehen oder nutzen können.
- **Recht auf Einschränkung der Bearbeitung:** Sie haben unter bestimmten Voraussetzungen das Recht zu verlangen, dass die Bearbeitung Ihrer Personendaten eingeschränkt wird. Das kann z.B. heissen, dass Personendaten (vorläufig) nicht weiterbearbeitet oder dass veröffentlichte Personendaten (vorläufig) von einer Webseite entfernt werden.
- **Recht auf Datenherausgabe oder -übertragung:** Sie haben das Recht, von uns die Personendaten, welche Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sofern die konkrete Datenbearbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht oder zur Vertragserfüllung erforderlich ist, und die Bearbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.
- **Widerrufsrecht:** Soweit wir Ihre Personendaten auf Basis einer Einwilligung bearbeiten, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf gilt jeweils nur für die Zukunft; in der Vergangenheit auf Ihre Einwilligung gestützte Bearbeitungstätigkeiten werden durch Ihren Widerruf nicht unrechtmässig. Wir behalten uns vor, Personendaten im Fall eines Widerrufs der Einwilligung gestützt auf eine andere Grundlage weiterhin zu bearbeiten.

Sie können uns gemäss Ziff. 0 kontaktieren, wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben wollen oder wenn Sie Fragen zur Bearbeitung Ihrer Personendaten haben. Zudem können Sie Newsletter (Job-Mailings) durch Klick auf den entsprechenden Link am Ende der E-Mail abbestellen. Unter Ziff. 0 erfahren Sie zudem, wie Sie Cookies und ähnliche Technologien deaktivieren können.

Es steht Ihnen auch frei, bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzureichen, wenn Sie Bedenken haben, ob die Bearbeitung Ihrer Personendaten rechtskonform ist.

Zuständige Aufsichtsbehörde in der Schweiz ist der [Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte \(EDÖB\)](#).



Wie können Sie uns kontaktieren?

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung bzw. zu unserer Bearbeitung Ihrer Personendaten haben oder wenn Sie Rechte nach Ziff. 0 geltend machen möchten, können Sie sich gerne an tac@tx.group wenden.

Bei Anliegen aus dem EU-Raum können Sie sich an unseren Vertreter (Art. 27 DSGVO) wenden:

ePrivacy GmbH

Große Bleichen 21

D-20354 Hamburg

Deutschland

<https://www.eprivacy.eu>

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann im Lauf der Zeit angepasst werden, insbesondere wenn wir unsere Webseite weiterentwickeln, neue Technologien implementieren, oder wenn neue Rechtsvorschriften anwendbar werden. Wir informieren Personen, die bei uns registriert sind, bei erheblichen Änderungen aktiv über solche Änderungen an die im Rahmen der Registrierung angegebene E-Mail-Adresse oder durch einen entsprechenden Hinweis an geeigneter Stelle, wenn das ohne unverhältnismässigen Aufwand möglich ist. Generell gilt für Datenbearbeitungen jeweils die Datenschutzerklärung in der bei Beginn der betreffenden Bearbeitung aktuellen Fassung.

Die ursprüngliche Datenschutzerklärung ist deutscher Sprache. Die übersetzten Versionen dienen lediglich der besseren Verständlichkeit. Im Fall von Widersprüchen geht der deutsche Text vor.



Privacy Policy

Privacy Policy	1
What is this Privacy Policy about?	1
Who is responsible for data processing?	2
What personal data do we process and for what purposes?	3
Where does the personal data come from?	5
On what legal basis do we process personal data?	6
To whom do we disclose personal data?	7
How do we disclose personal data abroad?	8
How do we use cookies?	8
How do we use profiling?	11
How do we protect personal data?	11
How long do we process personal data?	12
What rights do you have as regards the processing of your personal data?	12
How can you contact us?	13
Changes to this Privacy Policy	14

What is this Privacy Policy about?

This Privacy Policy informs you about how we at TX Group Ltd and its subsidiaries (hereinafter "**TX Group**") handle your personal data as part of the recruitment and hiring process. It applies to all applicants (hereinafter "**Users**") who apply for a vacant position within the TX Group through our application process.

You may find information in this Privacy Policy about, among other things:

- what personal data we collect and process;
- the purposes for which we use your personal data;
- who has access to your personal data;
- how you benefit from our data processing;
- how long we process your personal data;
- the rights you have in relation to your personal data; and
- how you can contact us.

The processing of personal data is complex, particularly if companies like us collaborate based on the division of labour in the digital sector. Our aim in this Privacy Policy is to explain to you as simply as possible what we do with your data, how we do it and why. Nevertheless, if you have any further questions about our data processing, please do not hesitate to contact us (Section 0).

Incidentally, we have aligned the content of this Privacy Policy not only with the Swiss Data Protection Act (FADP), but also with the European General Data Protection Regulation (GDPR), which sets standards for strong data protection worldwide. However, whether and to what extent the GDPR is applicable will depend on the individual case.

Who is responsible for data processing?

For every data processing operation, there is a "controller", i.e. a company that is primarily responsible for compliance with data protection law in the event of processing. In each case, this is the company that determines that processing is to take place at all, what purposes it serves and how it is structured. Several companies may also be jointly responsible for processing. Most companies indicate on their website which processing activities fall under their responsibility.

In principle, one of the following companies ("**we**" or "**us**") is responsible under data protection law for data processing in accordance with this Privacy Policy – as a rule, the company that has advertised a job and that is to be filled via the application process:

- TX Group Ltd
- Tamedia Publications Deutschschweiz AG
- Berner Oberland Medien AG BOM
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Espace Ltd
- Tamedia Publications romandes SA
- Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
- Tamedia ZRZ AG
- Schaer Thun AG
- Goldbach Group Ltd
- Goldbach neXT AG
- Goldbach Media (Switzerland) AG
- Goldbach Publishing Ltd
- Goldbach Audience (Switzerland) AG
- Swiss Radioworld AG
- Goldbach Manufaktur AG
- Pensionskasse der TX Group AG

Please note that any third party offerings accessible through our digital offerings are not subject to this Privacy Policy. We do not accept any responsibility or liability for the observance of data protection by third party websites and recommend that you consult the privacy policies of these third party websites.

What personal data do we process and for what purposes?

The law defines "personal data" as all information that relates to a specific person or can be associated with a specific person. Below you will find a list of the most important categories of personal data that we process as part of the application process and the purposes for which we process this data. You can find out more about the origin of the data in Section 0.

However, we may also have or wish to process additional personal data depending on the individual case. We will always inform you accordingly, e.g. in declarations of consent or in further privacy policies, if this is required by law.

Purpose of processing	Categories of personal data that may be processed
Recruitment of interested parties and applicants, job application(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Registration details on job platforms: Username (email) & password - Contact Information: First & last name, address, email address, telephone number and other contact information - Information about your application(s): Cover letter, details of your CV, educational certificates, languages, experience and background information, work history/previous employers, job titles/positions, reasons for changing jobs and notice periods, your skills, academic/professional qualifications/certificates, details of memberships or professional and personal interests, hobbies, educational and professional references - Details of reference providers: Name and contact details, employer, role and opinion on previous jobs and suitability - Role interests: including the role you have expressed interest in, future jobs and career goals - Residency/visa status details: in terms of nationality, citizenship, residency, work permits and authorisations
Facilitation of our application & recruitment processes, organisation of face-to-face and online interviews	<ul style="list-style-type: none"> - Availability, geographical mobility, expectations and goals - Remuneration: current and future benefits package and benefit requests - Details of health condition and any limitation(s) - Travel costs: to the extent incurred during the recruitment process, and bank details for reimbursement if applicable - The results of any candidate assessment with a third party provider if we have asked you to undertake one during the recruitment process - Video Recordings: Recordings of digital job interviews
Recruitment decisions for current or future employment opportunities	<ul style="list-style-type: none"> - Assessment of application, interview notes, opinions, references and suitability - Verifications of all information provided, including identity, academic and professional qualifications, background checks on information related to employment eligibility, and other relevant public information - Documentation of the decision-making process
Verification of your information and implementation of required checks	<ul style="list-style-type: none"> - Information to conduct reference, security or background checks required for specific assignments, projects, contracts or postings - Information to assist you in applying for residence and work permits. This includes: national identifiers, government identification numbers, photographs, codes and documentation, residence



	information, citizenship information, work permit status, visa number, nationality and passport information, date of birth, age or your generation, social security number or taxpayer codes.
Compliance with legal requirements and protection of our company against security or similar threats	We also process personal data to comply with legal obligations and to prevent, detect and, where necessary, prosecute breaches. These include, e.g. the receipt and processing of complaints and other reports, compliance with orders of a court or other authority, as well as measures to detect and investigate misuse. This may involve Swiss law, but also foreign regulations to which we are subject, as well as self-regulations, industry and other standards, our own "corporate governance" or official directives. The categories of personal data required and processed depend on the nature of the individual case and the respective legal requirements.
Protection of rights	We have the right to enforce claims and defend ourselves against third-party claims. We therefore also process personal data for the protection of rights, e.g. to enforce claims in court, before or out of court and before authorities in Switzerland and abroad, or to defend ourselves against claims. In doing so, we process different personal data depending on the constellation, e.g. contact data, communication data, information in connection with your application and our processing of this application as well as information about facts that have given or could give rise to a dispute.
Improving TX Group processes and services and statistical and security analysis	<ul style="list-style-type: none"> - Feedback: all information provided about the recruitment process, including feedback from voluntary surveys. - Behavioural & transactional data analysis: We may analyse the use of our (digital) offerings as part of the application process. In doing so, we may collect information about your behaviour, your interactions on our offers. If you have a user account and are logged in, your behavioural and transactional data may be associated with your profile.
Security and Prevention	We want to ensure your and our security and prevent misuse. We therefore also process personal data for security purposes, to guarantee IT security, to prevent fraud and misuse and for evidentiary purposes. This may concern, in particular, the analysis of behaviour and transaction data or the evaluation of system-side records (log data).
Contacting you about future opportunities	<ul style="list-style-type: none"> - If you are not initially offered a job, we would like to include your data in our internal talent and candidate pool so that we can consider and contact you about future jobs that may suit you. We will keep your personal data in our talent pool for a reasonable period of time in accordance with applicable law. - You can tell your talent acquisition contact that you prefer not to be contacted for future positions. You can also update your contact preferences with TX Group at any time.

When you use our digital services, we also collect certain **technical data** such as your IP address or a device ID. Technical data also includes the logs in which we record the use of our systems (log data). We may also assign a unique identification number to your end device (tablet, PC, smartphone, etc.), e.g. by using cookies and similar technologies, so that we can recognise your device at a later date. You can find more information on this in our information on cookies and similar technologies (see Section 0).

We may also collect behavioural data based on technical data. However, as a rule, we cannot infer who you are from technical data unless you have registered with us. In this case, we may combine technical data with master data – and thus with you personally.

Depending on the circumstances, technical data may include, e.g.

- the IP address of your device and other device IDs (e.g. MAC address);
- identification numbers assigned to your device by cookies and similar technologies (e.g. pixel tags);
- information about your device and its configuration, e.g. operating system or language settings;
- information about the browser you use to access the offering and its configuration;
- information about your movements and activity on our websites and in our apps;
- information about your internet provider;
- your approximate location and the time of use;



- system-generated records of accesses and other processes, e.g. which digital offerings were called up from us, reference/exit pages, the time and duration of the visit (log data).

Where does the personal data come from?

We usually receive personal data directly from you, e.g. when you apply to us for an advertised job, create a user account on our application platform, send us your application or communicate with us in some other way.

The provision of personal data is generally voluntary, i.e. you are usually not obligated to disclose personal data to us. However, we must collect and process those personal data that are necessary or legally required for the processing of a (developing) contractual relationship, the implementation of the application process and for the fulfilment of related obligations, e.g. mandatory master and contract data. Without this data, we cannot carry out the application process, conclude or continue the contract.

If you provide us with data about other persons, we assume you have the right to do so and that the data is correct. Please also ensure that these other persons have been informed of this Privacy Policy.

We may also collect personal data about you directly or automatically. This is often behavioural and transactional data as well as technical data (see Section 0).

For example, we collect personal data about you in the following cases:

- You visit one of our websites;
- You click on a link in one of our newsletters or otherwise interact with one of our electronic communications.

However, we may also derive personal data from existing personal data, e.g. by evaluating behavioural and transaction data. Such derived personal data is often preference data.

We may, for example, analyse behaviour and transaction data and make assumptions on this basis about your personal interests, preferences, likes and habits. This enables us, for example, to tailor our offers and information to your individual needs and interests. You can find more information on behavioural and transactional data in Section 0 and on profiling in this context in Section 0.

We may also receive information about you from other third parties, such as companies we work with, people who communicate with us or public sources.

We may, for example, receive information about you from the following third parties:

- from credit reporting agencies, e.g. when we obtain credit information;
- from banks, insurance companies, distribution partners and other contractual partners in relation to payments;
- providers of online services, e.g. providers of internet analysis services;
- authorities, parties and other third parties in connection with official and court proceedings;
- from public registers, such as the debt collection or commercial register, from public bodies, such as the Federal Statistical Office, from the media or from the internet.



On what legal basis do we process personal data?

The GDPR only permits the processing of personal data if it relies on one or more legal bases. Depending on the purpose of the data processing, our processing of personal data relies on several different legal bases.

Insofar as the GDPR applies to our processing of personal data, these legal bases can be found in Articles 6 and 9 GDPR, particularly Article 6 (1) (a) and Article 9 (2) (a) (consent), Article 6 (1) (b) (performance of a contract or the taking of pre-contractual steps), Article 6 (1) (c) (compliance with a legal obligation) and Article 6 (1) (f) (safeguarding of legitimate interests).

In particular, we may process personal data if the processing:

- is necessary for the performance of a contract with the data subject or for taking steps prior to entering into a contract;
- is necessary to safeguard legitimate interests;

Legitimate interests include our own interests and those of third parties. These legitimate interests include, for example, our interest

- to continuously improve our services and to better adapt them to your needs as a job applicant;
- in providing good customer service, maintaining contacts and communicating with clients, even outside of a contract;
- in the intra-group administration and intra-group transactions that are necessary in a group with a division of labour;
- in mutually supporting the activities and objectives of our group companies;
- in combatting fraud and preventing and investigating offences;
- in the protection of clients, employees and other persons and data, secrets and assets of the TX Group;
- in ensuring IT security;
- in ensuring and organising the business operations, including the operation and further development of websites and other systems;
- in corporate governance and development;
- in the sale or purchase of companies, parts of companies and other assets;
- in enforcing or defending legal claims;
- in complying with Swiss and foreign law, as well as our internal rules and regulations.

- is based on consent;

Consent may be revoked prospectively at any time. However, this shall not affect the lawfulness of the data processing prior to revocation.

- is necessary to comply with domestic or foreign legislation.



To whom do we disclose personal data?

We ensure that only those internal and external persons and organisations have access to Personal Data that need to do so in order to fulfil their legitimate tasks and obligations and in accordance with the above-mentioned purposes (Section 0).

We may share personal data with other companies and employees of the TX Group, for example for the purposes of internal group administration or to support the TX Group companies concerned.

Like any group of companies, the TX Group has an overall interest in the successful business activities of the group companies, and our group companies in turn have an interest in their own activities and processing purposes. In order to support these activities and purposes, the personal data required for this purpose may be disclosed to group companies. These group companies may then compare this data and link it with their existing personal data.

We may also disclose your personal data to companies within and outside the TX Group if we utilise their services. These service providers generally process personal data on our behalf as "processors". Processors are obligated to process personal data exclusively in accordance with our instructions and to take appropriate data security measures. Certain service providers are also jointly responsible with us or independently. By selecting service providers and making appropriate contractual agreements, we ensure that data protection is guaranteed throughout the entire processing of your personal data.

This concerns, e.g. services in the following areas:

- **Providers of background checks or other screenings** and third parties that check employment history, academic and professional performance and assist in the collection and preparation of applications for security clearances for relevant projects (if required).
- **Third party providers** that support the recruitment process (e.g. recruiting platform, assessment or video interview tools)
- **IT services**, e.g. services in the areas of data storage (hosting), cloud services, data analysis and refinement, etc.;
- **Consultancy services**, e.g. services provided by tax advisors, lawyers or management consultants.

In individual cases, we may also disclose personal data to other third parties even for their own purposes, e.g. if you have consented to the relevant disclosure and processing or if we are legally obligated or entitled to disclose such data.

Such cases include, for example, the following:

- the review or execution of corporate transactions, such as corporate acquisitions, sales and mergers;
- the disclosure of personal data to courts and other authorities in Switzerland and abroad, e.g. to law enforcement authorities where criminal acts are suspected;
- the processing of personal data to comply with a court order or to assert or defend against legal claims or if we deem it necessary for other legal reasons. At the same time, we may also disclose personal data to other parties to the proceedings.

In such cases, the recipient of the data is its own controller under data protection law, who normally informs you of its own privacy statement. Please also refer to our information on cookies and similar technologies for



independent data collection by third-party providers, their cookies and similar technologies that we have integrated in our digital offers (see Section 0).

How do we disclose personal data abroad?

The recipients of your personal data mentioned in Section 0 may also be located abroad, including outside the European Economic Area (EEA). Not all of these countries have laws that protect personal data to the same extent as in Switzerland or the EEA. If we transfer your personal data to such a country, we ensure that it is protected in an appropriate manner.

One means of ensuring adequate data protection is, e.g. by concluding data transfer agreements with recipients of your personal data in third countries that ensure the necessary data protection. This includes contracts that have been approved, issued or recognised by the European Commission and the Federal Data Protection and Information Commissioner; these are referred to as standard contractual clauses. An example of the data transfer agreements generally used by us can be found [here](#). Please note that such pre-contractual steps compensate in part for legal protection that is deficient or lacking, but they may not entirely exclude all risks (e.g. from government access abroad). In exceptional circumstances, data transfers to countries lacking adequate protection may also be permitted in other cases, e.g. based on consent, in relation to legal proceedings abroad, or if the transfer is necessary for the performance of a contract.

How do we use cookies?

As part of the recruitment and hiring process, cookies, web beacons, pixels and similar technologies (hereinafter collectively referred to as "**cookies**") are used on our portals. Below we would like to explain what cookies are, the purposes for which they are used and the options you have when using cookies.

Cookies help us and third parties engaged by us to recognise you when you use our website and, under certain circumstances, to be able to track you over several visits. In essence, this is so that we can distinguish your accesses from accesses by other users, so that we can ensure the functionality of the website and carry out evaluations and personalisations.

Cookies are individual codes (e.g. a serial number) that our server or a server of our service providers or advertising contract partners transmits to your system when you connect to our website and that your system (browser, mobile) accepts and stores until the programmed expiry time. With each subsequent access, your system transmits these codes to our server or the server of the third party. In this way, you are recognised even if your identity is unknown.

Other techniques may also be used to recognise you with a greater or lesser degree of probability (i.e. to distinguish you from other users), e.g. "fingerprinting". Fingerprinting combines your IP address, the browser you use, the screen resolution, the language choice and other information that your system communicates to each server, resulting in a more or less unique fingerprint. In this way, cookies can be dispensed with.

So whenever you access a **server** (e.g. when using a website or an app, or because an image is visibly or invisibly integrated in an email), your visits can be "tracked" (traced). If we integrate offers from an advertising contractor or provider of an analysis tool on our website, they may track you in the same way, even if you cannot be identified in individual cases.



We use such techniques on our website and allow certain third parties to do so as well. You can program your browser to block or deceive certain cookies or alternative techniques, or to delete existing cookies. You can also enhance your browser with software that blocks tracking by certain third parties. You can find more information about this on the help pages of your browser (usually under the heading "Privacy") or on the websites of the third parties we list below.

A distinction is made between the following cookies (techniques with comparable functions such as fingerprinting are included here):

- **Necessary cookies:** Some cookies are necessary for the functioning of the website as such or certain functions. For example, they ensure that you can switch between pages without losing information entered in a form or products placed in the digital shopping cart. They also ensure that you remain logged in. These cookies are only temporary ("session cookies"). If you block them, the website may not work. Other cookies are necessary so that the server can save decisions or entries made by you beyond one session (i.e. one visit to the website) if you request this function (e.g. language selected, consent given, the function for automatic log-in, etc.).
- **Performance cookies:** In order to optimise our website and corresponding offers and to better adapt them to the needs of the users, we use cookies to record and analyse the use of our website, possibly even beyond the session. We do this through the use of third-party analytics services. We have listed these below. Details can be found on the websites of the third party providers.
- **Marketing cookies:** We and our advertising contractors have an interest in targeting advertising, i.e. where possible only showing it to those we want to target. We have listed our advertising contractual partners below. To this end, we and our advertising partners also use cookies to track the content viewed or products ordered. This enables us and our advertising partners to display advertisements that we think you will be interested in on our website, but also on other websites that display advertisements from us.

In addition to marketing cookies, we use other techniques to target online job ads on other websites to reduce wastage. For example, we may transmit the email addresses of our Users, customers and other persons to whom we want to display job advertisements to operators of corresponding platforms (e.g. social media). If these persons are registered there with the same e-mail address (which the platforms determine through a comparison), the operators show the advertisements placed by us to these persons in a targeted manner. The operators do not receive personal e-mail addresses of persons who are not already known. In the case of known e-mail addresses, however, they learn that these persons are in contact with us and which content they have accessed.

We may also integrate other third-party offers on our website, in particular from social media providers (e.g. Facebook Pixel). These offers are deactivated by default. As soon as you activate them (e.g. by



clicking a button), the corresponding providers can determine that you are on our website. If you have an account with the social media provider, they can assign this information to you and thus track your use of online offers. We can use the information obtained in this way, for example, to display Facebook Ads or for tracking functionalities. The social media providers process this data on their own responsibility.

The following cookies are currently active on our portals:

Cookie	Description	Additional information
Google Analytics	<ul style="list-style-type: none"> - Analysis service provided by Google Ireland Ltd, Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Ireland; hereinafter "Google". - Google uses performance cookies (see above) to track the behaviour of visitors to our website (duration, frequency of pages viewed, geographical origin of access, etc.) and compiles reports for us on the use of our website on this basis. We have configured the service so that the IP addresses of visitors are shortened by Google in Europe before being forwarded to the USA and thus cannot be traced back. 	<ul style="list-style-type: none"> - Information on Data Protection - Opt-out option
Google Tag Manager	<ul style="list-style-type: none"> - Tags and pixel management service provided by Google Ireland Ltd, Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Ireland; hereinafter "Google". - Google Tag Manager is used to collect certain aggregate tag triggering data in order to monitor the stability, performance and installation quality of our systems and to obtain diagnostic data. This data does not contain IP addresses or measurement IDs that are linked to a specific person. 	<ul style="list-style-type: none"> - Terms of Use
Microsoft Clarity	<ul style="list-style-type: none"> - Usage analytics service provided by Microsoft Ireland Operations Ltd, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Ireland. - In particular, Microsoft Clarity records mouse movements and creates a graphical representation of which part of the website users scroll to most frequently (heat maps). We receive (statistical) information about general user behaviour within our website. 	<ul style="list-style-type: none"> - Information on Data Protection
Meta-Pixel	<ul style="list-style-type: none"> - Analytics service provided by Meta Platforms Ireland Ltd, 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Ireland, to measure the effectiveness of Facebook and Instagram Ads for statistical and market research purposes. - According to Facebook, the collected data may also be transferred to the USA and other third countries. - The collected data is anonymous for us as the operator of this website, we cannot draw any conclusions about the identity of the Users. If you have such an account, Meta can store and process the data in such a way that a connection to the respective user profile is possible and can use the data for its own advertising purposes, in accordance with the Meta data protection information. This allows Meta to enable the placement of advertisements on Facebook pages as well as outside of Facebook. This use of the data cannot be influenced by us as the site operator. If you have such an account, you can deactivate the remarketing function "Custom Audiences" in the area of settings for advertisements. You must log in to the account to do this. 	<ul style="list-style-type: none"> - Meta Privacy Notice
LinkedIn Insight Tag	<ul style="list-style-type: none"> - Analytics service provided by LinkedIn Ireland Unlimited Company, to measure the effectiveness of ads on LinkedIn for statistical and market research purposes. - Data such as IP address, device and browser characteristics and page events (e.g. page views) are collected to create & provide anonymised reports on website audience and performance of LinkedIn ads. If you have a LinkedIn account, you can control the use of your personal data for advertising purposes in your account settings. 	<ul style="list-style-type: none"> - LinkedIn Privacy Policy



Information about the purposes of cookies and about which third parties set cookies when you visit our website can also be found in the settings of the cookie banner, which is displayed to you when you first visit our website or which you can easily find on our website. In the Privacy Centre you also have the option of objecting to the processing of your personal data for certain purposes or by certain companies. Most internet browsers accept cookies automatically. However, you can set your browser not to accept cookies by default or to prompt you before accepting a cookie from a website you visit. You can also delete cookies from your computer or mobile device by using the appropriate function on your browser. If you choose not to accept our cookies or the cookies of our affiliates, you may not be able to see certain information on our internet sites or use some features designed to enhance your visit.

How do we use profiling?

"Profiling" means the automated processing of personal data to analyse personal aspects or make predictions, such as analysing current and past job applications, personal interests, preferences, likes and habits, or predicting likely behaviour and, where appropriate, matching it against aggregated and pooled data of past or future personnel information, responses or industry benchmarks and comparisons. In particular, profiling may be used to derive preference data (for additional information, see Section 0).

Profiling is a frequent operation, e.g. in the case of the automated processing

- of current and past job applications in the context of filling vacancies or the preparation of forecasts for personnel strategies;
- of behavioural, transactional and technical data in connection with our websites;
- other behavioural and transaction data.

Profiling helps us to

- continuously improve our offerings and better tailor them to your individual needs;
- present our content and offerings to you according to your needs;
- fill vacancies in a more targeted and efficient manner;
- better analyse and anticipate trends in personnel development and the personnel market.

You may opt out of profiling in certain cases, as described in Section 0.

How do we protect personal data?

We take appropriate technical and organisational security measures to maintain the security of your personal data, to adequately protect it against unauthorised or unlawful processing and to counteract the risk of loss, accidental alteration, unwanted disclosure or unauthorised access. Our security measures are continuously adapted and improved in line with technological development. Like all



companies, however, we cannot completely rule out data security breaches; certain residual risks are unavoidable.

We only grant our employees access to your personal data if this is necessary for the activities of the employees concerned. This may also include employees in support areas, such as IT. They are, however, bound by our instructions and are obligated to maintain confidentiality when handling your personal data.

Security measures of a technical nature include, e.g. password-protected areas, encryption and pseudonymisation of data, logging, access restrictions and the storage of backup copies. Security measures of an organisational nature include, e.g. instructions to our employees, non-disclosure agreements and audits. We also require our processors to take appropriate technical and organisational security measures.

How long do we process personal data?

We process and store your personal data for at least as long as is necessary for the purpose of the processing or for related purposes, for example, to inform you about future vacancies following a recruitment process or, in the case of contracts, generally at least for the duration of the contractual relationship. In general, we also store personal data beyond the recruitment process and any recruitment decision, as long as we have a legitimate interest in storing it. This may be the case, in particular, if we need personal data in order to enforce or defend against claims, for archiving purposes and to guarantee IT security. And we store personal data for as long as it is subject to a statutory retention obligation. For example, certain data is subject to a ten-year retention period. For other data, shorter retention periods apply, e.g. for records of certain processes on the Internet (log data). Once these periods have expired, we will erase or anonymise your personal data.

What rights do you have as regards the processing of your personal data?

You have the right to opt out of data processing, particularly if we process your personal data based on a legitimate interest and the other applicable requirements are met. You can also object to data processing in connection with job mailings at any time. This also applies to profiling, insofar as this is used as the basis for such job mailings.

Provided that the relevant applicable requirements are met, and no statutory exceptions apply, you also have the right to information, rectification, erasure, restriction of data processing, and the right to receive the personal data provided by you in a commonly used format. Moreover, you have the right to revoke prospectively any consent you have given to us.



- **Right to information:** You have the right to be informed as to how we process your personal data and as to your rights in relation to the processing of your personal data. We fulfil this obligation by publishing this Privacy Policy. If you would like further information, please do not hesitate to contact us.
- **Right of access:** You have the right to request access to your personal data stored by us at any time. This gives you the opportunity to check which personal data we process about you. In individual cases, the right of access may be restricted or excluded, particularly if there are doubts as to the identity concerned or if this is necessary for protecting other persons.
- **Right to rectification:** You have the right to have incorrect or incomplete personal data rectified or completed, or to have it supplemented with a note about the objection, and to be informed of the rectification.
- **Right to erasure:** You have the right to request the erasure of your personal data if the personal data is no longer necessary for the purposes pursued, you have validly revoked your consent or have validly opted out of the processing, or if the personal data is being processed unlawfully. The right to erasure may be excluded in individual cases, particularly if the processing is required in order to exercise the right of free expression or to enforce legal claims. We may also anonymise personal data so that it is no longer available. Please note that, even after you have requested the erasure of your personal data, we must retain it in some instances in accordance with our statutory or contractual retention duties. In such cases, we will only block your personal data to the extent required for this purpose. Furthermore, an erasure of your personal data may mean that you can no longer obtain or use the services registered by you.
- **Right to restrict processing:** Under certain conditions, you have the right to request that the processing of your personal data be restricted. This may mean, for instance, that the processing of personal data is (temporarily) discontinued or that published personal data is (temporarily) removed from a website.
- **Right to the surrender or transfer of data:** You have the right to obtain from us the personal data that you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format if the specific data processing is based on your consent or is necessary for the performance of the contract and the processing is performed through automated processes.
- **Right to revoke consent:** If we process your personal data based on consent, you have the right to revoke your consent at any time. The revocation shall apply only for the future; however, past processing activities based on your consent are not rendered unlawful by your revocation. We reserve the right to continue to process personal data on a different basis in the event of a revocation of consent.

You may contact us as described in Section 0 if you wish to exercise one of your rights or if you have any questions about the processing of your personal data. You can also unsubscribe from newsletters (job mailings) by clicking on the corresponding link at the end of the e-mail. Section 0 also tells you how you can deactivate cookies and similar technologies.

You are also free to lodge a complaint with the appropriate supervisory authority if you have any concerns as to whether the processing of your personal data is legally compliant.

The competent supervisory authority in Switzerland is [Federal Data Protection and Information Commissioner \(FDPIC\)](#).

How can you contact us?

If you have any questions about this Privacy Policy or our processing of your personal data, or if you wish to exercise any of the rights set out in Section 0, you are welcome to contact us at tac@tx.group.



For requests from the EU area, you can contact our representative (Art. 27 GDPR):

ePrivacy GmbH

Grosse Bleichen 21

D-20354 Hamburg

Germany

<https://www.eprivacy.eu/en>

Changes to this Privacy Policy

This Privacy Policy may be amended over time, in particular if we further develop our website, implement new technologies, or if new legislation becomes applicable. In the event of significant changes, we will actively inform persons who are registered with us of such changes to the e-mail address provided during registration or by means of a corresponding notice in a suitable place, if this is possible without disproportionate effort. In general, the Privacy Policy in the version current at the start of the processing in question applies to data processing in each case.

The original Privacy Policy is in German. The translated versions are for ease of comprehensibility only. In the event of discrepancies, the German text shall prevail.



Déclaration de confidentialité

Quel est l'objet de la présente déclaration de confidentialité ?	1
Qui est responsable du traitement des données ?.....	2
Quelles données personnelles traitons-nous et à quelles finalités ?	3
D'où proviennent les données personnelles ?	5
Sur quelles bases juridiques traitons-nous les données personnelles ?	6
À qui transmettons-nous des données personnelles ?	7
Comment communiquons-nous les données personnelles à l'étranger ?	8
Comment utilisons-nous des cookies ?.....	9
Comment utilisons-nous le profilage ?	12
Comment protégeons-nous les données personnelles ?	13
Combien de temps traitons-nous des données personnelles ?	13
Quels sont vos droits en lien avec le traitement de vos données personnelles ?	13
Comment pouvez-vous nous contacter ?	15
Modification de la présente déclaration de confidentialité	15

Quel est l'objet de la présente déclaration de confidentialité ?

La présente déclaration de confidentialité vous informe de la manière dont TX Group SA et ses filiales (ci-après dénommées « **TX Group** ») traitent vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement et d'embauche. Elle s'applique à toutes les candidates et à tous les candidats (ci-après dénommés les « **utilisateurs** ») qui postulent à un poste vacant au sein de TX Group par le biais de notre processus de candidature.

La présente déclaration de confidentialité vous renseigne notamment sur :

- les données personnelles que nous collectons et traitons ;
- les finalités auxquelles nous utilisons vos données personnelles ;
- qui a accès à vos données personnelles ;
- l'utilité que présente pour vous le traitement des données que nous effectuons ;
- la durée durant laquelle nous traitons vos données personnelles ;
- les droits dont vous disposez en lien avec vos données personnelles ; et
- comment vous pouvez nous contacter.

Le traitement des données personnelles est complexe, en particulier lorsque des entreprises comme la nôtre collaborent dans le domaine numérique en se répartissant les tâches. Notre



objectif est de vous expliquer le plus simplement possible dans cette déclaration de confidentialité ce que nous faisons de vos données, de quelle manière et à quelles fins. Si vous avez néanmoins d'autres questions concernant le traitement des données, n'hésitez pas à nous contacter (ch. 0).

Nous avons par ailleurs aligné le contenu de la présente déclaration de confidentialité non seulement sur la loi suisse sur la protection des données (LPD), mais aussi sur le Règlement général européen sur la protection des données (RGPD), qui établit des normes pour une bonne protection des données au niveau mondial. La question de savoir si et dans quelle mesure le RGPD s'applique dépend toutefois du cas d'espèce.

Qui est responsable du traitement des données ?

Chaque traitement de données est associé à un « responsable du traitement », c.-à-d. à une entreprise qui est chargée à titre principal d'assurer le respect du droit de la protection des données lors d'un traitement. Il s'agit de l'entreprise qui détermine qu'un traitement a lieu, à quelles finalités il sert et comment il est conçu. Il est aussi possible que plusieurs entreprises soient collectivement responsables d'un traitement. La plupart des entreprises signalent sur leur site web les traitements qui relèvent de leur responsabilité.

En principe, l'une des entreprises suivantes (ci-après dénommée « **nous** ») est responsable du traitement des données conformément à la présente déclaration de confidentialité – en règle générale l'entreprise dont le poste est mis au concours et doit être pourvu par le biais du processus de candidature :

- TX Group SA
- Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
- Berner Oberland Medien AG BOM
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Espace SA
- Tamedia Publications romandes SA
- Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
- Tamedia ZRZ AG
- Schaer Thun AG
- Goldbach Group SA
- Goldbach neXT AG
- Goldbach Media (Switzerland) AG
- Goldbach Publishing SA
- Goldbach Audience (Switzerland) AG
- Swiss Radioworld AG
- Goldbach Manufaktur AG
- Pensionskasse der TX Group AG



Veillez noter que les offres de tiers accessibles via nos offres numériques ne sont pas soumises à la présente déclaration de confidentialité. Nous déclinons toute responsabilité quant au respect de la protection des données par les pages web de tiers et recommandons de consulter les déclarations de confidentialité de ces tiers.

Quelles données personnelles traitons-nous et à quelles finalités ?

Par « données personnelles », la loi entend toutes les informations concernant une personne identifiée ou qui peuvent être mises en relation avec une personne identifiée. Vous trouverez ci-après une liste des principales catégories de données personnelles que nous traitons dans le cadre du processus de candidature et des finalités auxquelles nous traitons ces données. Vous en apprendrez davantage sur l'origine des données au ch. 0.

Il n'est toutefois pas exclu que nous devions ou souhaitons traiter d'autres données personnelles selon les cas. Nous vous en informons en conséquence, p. ex. dans des déclarations de consentement ou dans d'autres déclarations de confidentialité, si la loi l'exige.

Finalité du traitement	Catégories de données personnelles qui peuvent être traitées
Recrutement de personnes intéressées et de candidat(e)s, candidature(s) à un poste	<ul style="list-style-type: none"> - Indications relatives à l'inscription sur des plateformes d'emploi : nom d'utilisateur (e-mail) & mot de passe - Coordonnées : prénom & nom, adresse, adresse e-mail, numéro de téléphone et autres coordonnées - Informations concernant votre/vos candidature(s) : lettre de motivation, détails de votre CV, diplômes, langues, expériences et informations de base, parcours professionnel/anciens employeurs, titres professionnels/fonctions, motifs de changement d'emploi et délais de préavis, capacités, qualifications/certificats académiques/professionnels, détails sur des affiliations ou intérêts professionnels et privés, loisirs, certificats de formation et de travail - Informations sur les références : nom et coordonnées, employeur, fonction et avis sur les activités antérieures et l'aptitude - Intérêts liés à la fonction : y compris la fonction pour laquelle vous avez manifesté de l'intérêt, les emplois futurs et les objectifs professionnels - Précisions concernant le statut de séjour/de visa : concernant la nationalité, le permis de séjour et de travail et les autorisations
Facilitation de nos processus de candidature et d'embauche, organisation d'entretiens personnels et en ligne	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité, mobilité géographique, attentes et objectifs - Rémunération : paquet de prestations actuel et futur et souhaits de prestations - Informations sur l'état de santé et trouble(s) éventuel(s) - Frais de déplacement : dans la mesure où ils ont été engagés pendant la procédure de recrutement, ainsi que les coordonnées bancaires pour remboursement éventuel - Les résultats d'une évaluation des candidats auprès d'un prestataire tiers, si nous vous avons demandé d'effectuer une telle évaluation au cours de la procédure de recrutement - Enregistrements vidéo : enregistrements d'entretiens d'embauche numériques
Décision d'embauche pour des opportunités d'emploi actuelles ou futures	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation de la candidature, notes d'entretien, avis, références et aptitude - Vérification de toutes les informations fournies, y compris l'identité, les qualifications académiques et professionnelles, la vérification des antécédents concernant les informations relatives au permis de travail et autres informations publiques pertinentes - Documentation sur le processus décisionnel



Vérification de vos données et réalisation des contrôles nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> - Informations relatives à la réalisation de vérifications de références, de sécurité ou d'antécédents nécessaires à l'exécution de tâches, de projets, de contrats ou de détachements spécifiques - Informations utiles pour vous aider à déposer votre demande de permis de séjour et de travail. En font partie : identifiants nationaux, numéros d'identification nationaux, photos, codes et documents, informations relatives au domicile, au statut du permis de travail, au numéro de visa, à la nationalité et au passeport, à la date de naissance, à l'âge ou à votre génération, au numéro d'assurance sociale ou aux codes des contribuables.
Respect des exigences légales et protection de notre entreprise contre des menaces pour la sécurité ou des menaces similaires	Nous traitons également des données personnelles afin de respecter des obligations légales et de prévenir, détecter et, le cas échéant, poursuivre les violations. Il s'agit notamment de la réception et du traitement de réclamations et d'autres annonces, du respect des injonctions d'un tribunal ou d'une autorité, ainsi que des mesures visant à détecter et à élucider les abus. Il peut s'agir du droit suisse, mais aussi de dispositions étrangères auxquelles nous sommes soumis, de même que d'autorégulations, de normes sectorielles et autres, de notre propre « gouvernance d'entreprise » ou d'instructions des autorités. Les catégories de données personnelles nécessaires et à traiter dépendent du type de cas particulier et des exigences légales applicables.
Sauvegarde de droits	Nous avons le droit de faire valoir des prétentions et de nous défendre contre des prétentions de tiers. C'est pourquoi nous traitons les données personnelles également pour préserver nos droits, p. ex. pour faire valoir des prétentions par voie judiciaire, devant une autorité de conciliation ou par voie extrajudiciaire et devant des autorités en Suisse et à l'étranger, ou pour nous défendre contre des prétentions. Dans ce contexte, nous traitons, selon la situation, différentes données personnelles, p. ex. des coordonnées, des données de communication, des informations en rapport avec votre candidature et notre traitement de celle-ci, ainsi que des informations sur des faits qui ont donné lieu ou qui pourraient donner lieu à un litige.
Amélioration des processus et services de TX Group ainsi que des analyses statistiques et de sécurité	<ul style="list-style-type: none"> - Feedback : toutes les informations mises à disposition lors du processus de recrutement, y compris les retours issus d'enquêtes facultatives. - Analyse des données relatives au comportement et aux transactions : Nous pouvons évaluer l'utilisation de nos offres (numériques) dans le cadre du processus de candidature. Ce faisant, nous pouvons être amenés à recueillir des informations concernant votre comportement et vos interactions concernant nos offres. Lorsque vous disposez d'un compte d'utilisateur et que vous êtes connecté(e), vos données relatives au comportement et aux transactions peuvent, le cas échéant, être associées à votre profil.
Sécurité et prévention	Nous souhaitons garantir votre sécurité ainsi que la nôtre et prévenir les abus. C'est pourquoi nous traitons également les données personnelles à des fins de sécurité, de garantie de la sécurité informatique, de prévention de la fraude et des abus et à des fins de preuve. Cela peut notamment concerner l'analyse de données relatives au comportement et aux transactions ou l'évaluation d'enregistrements effectués par le système (données de journal).
Prise de contact avec vous au sujet d'offres futures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous n'obtenez pas de poste dans un premier temps, nous souhaiterions ajouter vos données à notre réservoir interne de talents et de candidat(e)s afin de pouvoir vous prendre en compte et vous contacter pour de futurs postes qui pourraient vous convenir. Nous conserverons vos données à caractère personnel dans notre réservoir de talents pendant une période appropriée, conformément aux lois en vigueur. - Vous pouvez faire savoir à votre interlocuteur/interlocutrice chargé(e) du recrutement de talents que vous préférez ne pas être contacté(e) pour de futurs postes. Vous pouvez également actualiser à tout moment vos préférences de contact avec TX Group.

Lorsque vous utilisez nos offres numériques, nous collectons également certaines **données techniques** telles que votre adresse IP ou l'identifiant de l'appareil. Les données techniques comprennent également les journaux dans lesquels nous enregistrons l'utilisation de nos systèmes (données de journal). Nous pouvons également attribuer un numéro d'identification unique à votre terminal (tablette, PC, smartphone, etc.), p. ex. en utilisant des cookies et des technologies similaires, afin de pouvoir reconnaître votre appareil ultérieurement. Vous trouverez d'autres informations à ce sujet dans nos informations relatives aux cookies et aux technologies similaires (cf. ch. 0).



Sur la base de données techniques, nous pouvons également collecter des données de comportement. En règle générale, nous ne pouvons toutefois pas déduire qui vous êtes à partir des données techniques, sauf si vous vous êtes inscrit(e) chez nous. Dans ce cas, nous pouvons associer des données techniques aux données de base – et donc à votre personne.

Les données techniques comprennent, selon les cas, p. ex.

- l'adresse IP de votre appareil et d'autres identifiants d'appareil (p. ex. adresse MAC) ;
- les numéros d'identification attribués à votre appareil au moyen de cookies et de technologies similaires (p. ex. balises pixel) ;
- des informations relatives à votre appareil et à sa configuration, p. ex. le système d'exploitation ou les préférences linguistiques ;
- des informations sur le navigateur utilisé pour accéder à l'offre ainsi que sa configuration ;
- des informations sur vos mouvements et actions sur nos pages web et dans nos applications ;
- des informations sur votre fournisseur d'accès à Internet ;
- votre emplacement approximatif et le moment de l'utilisation ;
- les enregistrements opérés par le système des accès et autres processus, p. ex. les offres numériques consultées chez nous, les pages de référence/de sortie, l'heure et la durée de la consultation (données de journal).

D'où proviennent les données personnelles ?

En règle générale, nous obtenons des données personnelles directement de votre part, p. ex. lorsque vous postulez chez nous pour un poste mis au concours, que vous créez un compte d'utilisateur sur notre plateforme de candidature, que vous nous transmettez votre candidature ou que vous communiquez avec nous d'une autre manière.

La mise à disposition de données personnelles est en règle générale facultative, c'est-à-dire que vous n'êtes pas tenu(e) de nous les communiquer. Nous devons toutefois collecter et traiter les données personnelles qui sont nécessaires ou prescrites par la loi pour l'exécution d'une relation contractuelle (naissante), la mise en œuvre du processus de candidature et l'exécution des obligations qui y sont liées, p. ex. les données de base et les données contractuelles obligatoires. Sans ces données, nous ne sommes pas en mesure d'exécuter le processus de candidature, de conclure ou de poursuivre le contrat.

Si vous nous transmettez des données concernant d'autres personnes, nous supposons que vous y êtes autorisé(e) et que ces données sont exactes. Veuillez également vous assurer que ces autres personnes ont été informées de la présente déclaration de confidentialité.

Nous pouvons également collecter nous-mêmes ou de manière automatisée des données personnelles vous concernant. Il s'agit souvent de données concernant le comportement et les transactions ainsi que de données techniques (voir à ce sujet le ch. 0).

Nous collectons p. ex. des données personnelles vous concernant dans les cas suivants :

- vous consultez l'une de nos pages web ;



- vous cliquez sur un lien dans l'une de nos newsletters ou interagissez d'une autre manière avec l'un de nos messages de communication électroniques.

Nous pouvons toutefois également déduire des données personnelles à partir de données personnelles déjà existantes, p. ex. en évaluant des données relatives au comportement et aux transactions. Ces données personnelles dérivées sont souvent des données relatives aux préférences.

Nous pouvons p. ex. analyser les données relatives au comportement et aux transactions et, sur cette base, formuler des hypothèses concernant vos intérêts personnels, vos préférences, affinités et habitudes. Cela nous permet p. ex. d'adapter nos offres et informations à vos besoins et intérêts individuels. Vous trouverez des précisions sur les données relatives au comportement et aux transactions au ch. 0 et sur le profilage opéré dans ce contexte au ch. 0.

Nous pouvons également recevoir des informations vous concernant de la part d'autres tiers, p. ex. d'entreprises avec lesquelles nous collaborons, de personnes qui communiquent avec nous ou de sources publiques.

Nous pouvons p. ex. recevoir des informations vous concernant de la part des tiers suivants :

- des organismes fournissant des renseignements sur les crédits, p. ex. lorsque nous demandons des renseignements sur la solvabilité ;
- des banques, assurances, partenaires de distribution et autres partenaires contractuels lors de paiements ;
- des fournisseurs de services en ligne, p. ex. des fournisseurs de services d'analyse Internet ;
- des autorités, parties et autres tiers dans le cadre de procédures administratives ou judiciaires ;
- des registres officiels, comme p. ex. le registre des poursuites ou le registre du commerce, des organismes publics tels que l'Office fédéral de la statistique, des médias ou d'Internet.

Sur quelles bases juridiques traitons-nous les données personnelles ?

Le RGPD n'autorise le traitement de données personnelles que s'il repose sur une ou plusieurs bases juridiques. Le traitement des données personnelles que nous effectuons se fonde sur des bases juridiques qui varient en fonction des finalités du traitement.

Lorsque nous traitons des données personnelles en application du RGPD, ces bases juridiques se trouvent aux art. 6 et 9 RGPD, en particulier aux art. 6 par. 1 let. a et art. 9 par. 2 let. a (consentement), art. 6 par. 1 let. b (exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles), art. 6 par. 1 let. c (exécution d'une obligation légale) et art. 6 par. 1 let. f (sauvegarde d'intérêts légitimes).

Nous pouvons traiter des données personnelles en particulier lorsque le traitement :

- est nécessaire à l'exécution d'un contrat avec la personne concernée ou à des mesures précontractuelles ;
- est nécessaire à la défense d'intérêts légitimes ;

Nos propres intérêts et ceux de tiers font partie des intérêts légitimes. Ces intérêts légitimes consistent p. ex.



- à améliorer continuellement notre offre et à mieux l'adapter à vos besoins de candidat(e) à un emploi ;
- à assurer un bon suivi de la clientèle, l'entretien des contacts et la communication avec la clientèle, même en dehors d'un contrat ;
- à assurer l'administration interne du groupe et les relations internes au sein du groupe, nécessaires dans une structure où les tâches sont partagées ;
- à garantir une assistance mutuelle des entreprises du groupe au niveau de leurs activités et leurs objectifs ;
- à lutter contre la fraude, à prévenir les délits et enquêter en la matière ;
- à protéger la clientèle, les collaborateurs et collaboratrices et autres personnes ainsi que les données, secrets et valeurs patrimoniales de TX Group ;
- à garantir la sécurité informatique ;
- à garantir et organiser l'activité commerciale, y compris l'exploitation et le développement des sites web et autres systèmes ;
- à gérer et développer l'entreprise ;
- à vendre ou acheter des entreprises, parties d'entreprises et d'autres valeurs patrimoniales ;
- à exercer des droits en justice ou se défendre contre des prétentions ;
- à respecter le droit suisse et étranger ainsi que les règles internes.

- repose sur un consentement ;

Les consentements peuvent être retirés en tout temps avec effet pour l'avenir. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement effectué avant ce retrait.

- est nécessaire au respect de la législation suisse ou étrangère.

À qui transmettons-nous des données personnelles ?

Nous veillons à ce que seules les personnes et organisations internes et externes qui en ont besoin pour remplir leurs devoirs et obligations légitimes et conformément aux finalités susmentionnées (ch. 0) aient accès aux données à caractère personnel.

Nous pouvons alors transmettre des données personnelles à d'autres entreprises et collaborateurs et collaboratrices de TX Group, par exemple à des fins d'administration interne du groupe ou de soutien aux entreprises concernées de TX Group.

Comme toute association d'entreprises, TX Group a un intérêt général au succès de l'activité commerciale des entreprises du groupe, et nos entreprises du groupe ont, pour leur part, un intérêt à leur activité et à leurs propres finalités de traitement. Afin de soutenir ces activités et finalités, les données personnelles nécessaires à cet effet peuvent être communiquées aux entreprises du groupe et, le cas échéant, celles-ci peuvent les comparer et les relier aux données personnelles existantes.

Nous pouvons en outre transmettre vos données personnelles à des entreprises au sein et en dehors de TX Group lorsque nous faisons appel à leurs services. En règle générale, ces prestataires traitent les données personnelles pour notre compte en tant que « sous-traitants ». Les sous-traitants sont tenus de traiter les données personnelles uniquement selon nos instructions et de prendre les mesures appropriées pour assurer la sécurité des données. Certains prestataires sont également responsables



conjointement avec nous ou de manière autonome. Nous garantissons, en choisissant les prestataires et en concluant des accords contractuels appropriés, que la protection des données est assurée pendant tout le traitement de vos données personnelles.

Il s'agit p. ex. de prestations dans les domaines suivants :

- **fournisseurs de vérifications d'antécédents ou d'autres examens préalables** et tiers qui vérifient le parcours professionnel, les performances académiques et professionnelles et qui aident à recueillir et à préparer les demandes de vérifications de sécurité pour des projets pertinents (si nécessaire) ;
- **prestataires tiers** qui soutiennent le processus de recrutement (p. ex. plateforme de recrutement, outils d'évaluation ou d'interview vidéo) ;
- **prestations de services informatiques**, p. ex. prestations dans les domaines du stockage des données (hébergement), des services cloud, de l'analyse des données et de leur affinage, etc. ;
- **prestations de conseil**, p. ex. prestations de conseillers fiscaux, d'avocats ou de conseillers en entreprise.

Dans certains cas, il se peut également que nous transmettions des données personnelles à d'autres tiers pour leurs propres fins, p. ex. si vous avez consenti à cette transmission et ce traitement ou si nous sommes légalement tenus ou autorisés à les transmettre.

Il s'agit par exemple des cas suivants :

- l'examen ou l'exécution de transactions relevant du droit des sociétés, telles que des achats, ventes ou fusions d'entreprises ;
- la communication de données personnelles à des tribunaux et autorités en Suisse et à l'étranger, p. ex. aux autorités de poursuite pénale en cas de soupçon d'infraction ;
- le traitement de données personnelles dans le but de se conformer à une décision judiciaire ou de faire valoir ou de nous défendre contre des prétentions ou lorsque nous estimons que cela est nécessaire pour d'autres motifs juridiques. Dans ce cadre, nous pouvons également divulguer des données personnelles à d'autres parties à la procédure.

Dans ces cas, le destinataire des données est considéré comme un responsable du traitement du point de vue de la législation sur la protection des données ; en règle générale, il dispose de sa propre déclaration de confidentialité pour vous informer. Veuillez également tenir compte de nos informations relatives aux cookies et technologies similaires pour la collecte autonome de données par des prestataires tiers dont nous avons intégré les cookies et autres technologies similaires à nos offres numériques. (voir à ce sujet le ch. 0).

Comment communiquons-nous les données personnelles à l'étranger ?

Les destinataires de vos données personnelles mentionnés au ch. 0 peuvent également se trouver à l'étranger, y compris en dehors de l'Espace économique européen (EEE). Ces pays ne disposent pas tous de lois qui protègent vos données personnelles de la même manière qu'en Suisse ou au sein de l'EEE. Lorsque nous transférons vos données personnelles vers ces États, nous assurons la protection de vos données personnelles de manière appropriée.

Un moyen de garantir une protection adéquate des données consiste p. ex. à conclure des contrats de transfert de données avec les destinataires de vos données personnelles situés dans des États tiers afin d'assurer la protection



nécessaire des données. Il s'agit de contrats, appelés clauses contractuelles types, qui ont été approuvés, établis ou reconnus par la Commission européenne ou le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence. Vous trouverez [ici](#) un modèle de contrat de transfert de données que nous utilisons généralement. Veuillez noter que ces dispositions contractuelles compensent en partie une protection légale plus faible ou manquante, mais ne permettent pas d'exclure totalement tous les risques (p. ex. celui d'un accès étatique à l'étranger). À titre exceptionnel, le transfert vers des pays ne bénéficiant pas d'une protection adéquate peut également être autorisé dans d'autres cas, p. ex. sur la base d'un consentement, en relation avec une procédure judiciaire à l'étranger ou lorsque le transfert est nécessaire à l'exécution d'un contrat.

Comment utilisons-nous des cookies ?

Dans le cadre du processus de recrutement et d'embauche, nos portails utilisent des cookies, des balises web, des pixels et des technologies similaires (ci-après collectivement dénommés « **cookies** »). Nous tenons à vous expliquer ci-dessous en quoi consistent les cookies, à quelles fins ils sont utilisés et quelles sont les options qui s'offrent à vous quant à leur utilisation.

Les cookies nous aident, ainsi que les tiers auxquels nous faisons appel, à vous reconnaître lors de votre utilisation et, le cas échéant, à vous suivre sur plusieurs consultations. Il s'agit essentiellement de pouvoir distinguer vos accès de ceux d'autres utilisateurs, afin de garantir la fonctionnalité du site web et de pouvoir procéder à des évaluations et des personnalisations.

Les **cookies** sont des codes individuels (p. ex. un numéro de série) transmis par notre serveur ou par le serveur de l'un de nos prestataires ou partenaires contractuels publicitaires à votre système lors de la connexion à notre site web et que votre système (navigateur, mobile) accepte et enregistre jusqu'à la date d'expiration programmée. À chaque accès ultérieur, votre système transmet ces codes à notre serveur ou au serveur du tiers. Ainsi, vous serez reconnu(e), même si votre identité est inconnue.

D'autres techniques permettant de vous reconnaître avec une probabilité plus ou moins élevée (c.-à-d. de vous différencier des autres utilisateurs), p. ex. le « fingerprinting », peuvent également être utilisées. Le fingerprinting combine votre adresse IP, le navigateur que vous utilisez, la résolution de l'écran, le choix de la langue et d'autres informations que votre système communique à chaque serveur, ce qui donne une empreinte digitale plus ou moins unique. Il est ainsi possible de renoncer aux cookies.

Dès lors que vous accédez à un **serveur** (p. ex. lors de l'utilisation d'un site web ou d'une application ou parce qu'une image est intégrée de manière visible ou invisible dans un e-mail), vos visites peuvent être « tracées » (suivies). Lorsque nous intégrons les offres d'un partenaire contractuel publicitaire ou du fournisseur d'un outil d'analyse sur notre site web, celui-ci peut vous suivre de la même manière, même si vous ne pouvez pas être identifié(e) dans le cas particulier.

Nous utilisons de telles techniques sur notre site web et autorisons certains tiers à en faire autant. Vous pouvez programmer votre navigateur de manière à ce qu'il bloque ou trompe certains cookies ou des techniques alternatives, ou à ce qu'il supprime les cookies existants. Vous pouvez également ajouter à votre navigateur un logiciel qui bloque le suivi par certains tiers. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet sur les pages d'aide de votre navigateur (généralement sous le mot-clé « protection des données ») ou sur les sites web des tiers que nous mentionnons ci-dessous.



On distingue les cookies suivants (les techniques ayant des fonctions comparables, telles que le fingerprinting, sont également comprises ici) :

- **Cookies nécessaires** : Certains cookies sont nécessaires au fonctionnement du site web en tant que tel ou à certaines fonctions. Ils vous assurent p. ex. de pouvoir naviguer d'une page à l'autre sans perdre les données saisies dans un formulaire ou les produits placés dans le panier numérique. Ils vous assurent également de rester connecté(e). Ces cookies ne sont que temporaires (« cookies de session »). Si vous les bloquez, il se peut que le site web ne fonctionne pas. D'autres cookies sont nécessaires pour que le serveur puisse enregistrer les décisions que vous avez prises ou les informations que vous avez saisies au-delà d'une session (c.-à-d. une consultation du site web), si vous utilisez cette fonction (p. ex. la langue choisie, votre consentement, la fonction de connexion automatique, etc.).
- **Les cookies de performance** : Afin d'optimiser notre site web et les offres correspondantes et de mieux les adapter aux besoins des utilisateurs, nous utilisons des cookies afin d'enregistrer et d'analyser l'utilisation de notre site web, le cas échéant même au-delà de la session. Nous faisons cela en ayant recours à des services d'analyse de fournisseurs tiers. Nous les avons énumérés ci-dessous. Vous trouverez des précisions sur les sites web des fournisseurs tiers.
- **Cookies marketing** : Nos partenaires contractuels publicitaires et nous-mêmes avons intérêt à adresser des publicités adaptées aux groupes-cibles, c.-à-d., dans la mesure du possible, présenter les publicités uniquement aux personnes que nous souhaitons viser. Nos partenaires contractuels publicitaires sont énumérés ci-dessous. À cette fin, nos partenaires contractuels publicitaires et nous-mêmes utilisons également des cookies permettant d'enregistrer les contenus consultés ou les produits commandés. Cela nous permet, ainsi qu'à nos partenaires contractuels publicitaires, d'afficher sur notre site web, mais aussi sur d'autres sites qui affichent nos publicités, des publicités dont nous sommes en mesure de supposer qu'elles vous intéresseront.

Outre les cookies marketing, nous utilisons d'autres techniques pour gérer les offres d'emploi en ligne sur d'autres sites web et réduire ainsi les pertes de diffusion. Nous pouvons par exemple transmettre les adresses e-mail de nos utilisateurs, notre clientèle et d'autres personnes auxquelles nous souhaitons afficher des offres d'emploi aux exploitants de plateformes correspondantes (p. ex. aux réseaux sociaux). Si ces personnes y sont enregistrées avec la même adresse e-mail (ce que les plateformes constatent en effectuant une comparaison), les opérateurs affichent les annonces que nous mettons en ligne de manière ciblée à ces personnes. Les opérateurs ne reçoivent pas d'adresses e-mail à caractère personnel de personnes qui ne sont pas encore connues. Si les adresses e-mail sont connues, ils sauront toutefois que ces personnes sont en contact avec nous et quels contenus elles ont consultés.

Nous pouvons également intégrer d'autres offres de tiers sur notre site web, en particulier de fournisseurs de réseaux sociaux (p. ex. pixel Facebook). Ces offres sont désactivées de manière générale. Dès que vous les activez (p. ex. en cliquant sur un bouton), les fournisseurs concernés peuvent constater



que vous vous trouvez sur notre site web. Si vous avez un compte auprès du fournisseur de réseaux sociaux, ce dernier peut vous attribuer cette information et suivre ainsi votre utilisation des offres en ligne. Nous pouvons p. ex. utiliser les informations ainsi obtenues pour afficher des publicités Facebook ou pour des fonctions de suivi. Les fournisseurs de réseaux sociaux traitent ces données sous leur propre responsabilité.

Actuellement, les cookies suivants sont actifs sur nos portails :

Cookie	Description	Informations supplémentaires
Google Analytics	<ul style="list-style-type: none"> - Service d'analyse de Google Ireland Ltd., Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Irlande ; ci-après dénommé « Google »). - Google suit à l'aide des cookies de performance (voir ci-dessus) le comportement des visiteurs sur notre site web (durée, fréquence des pages consultées, origine géographique de l'accès, etc.) et établit pour nous sur cette base des rapports sur l'utilisation de notre site web. Nous avons configuré le service de manière à ce que les adresses IP des visiteurs de Google en Europe soient abrégées avant d'être redirigées vers les États-Unis et ne puissent donc pas être retracées. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informations concernant la protection des données - Possibilité d'opt-out
Google Tag Manager	<ul style="list-style-type: none"> - Service de gestion des balises et des pixels de Google Ireland Ltd., Google Building Gordon House, Barrow St, Dublin 4, Irlande ; ci-après dénommé « Google »). - Google Tag Manager collecte certaines données agrégées sur le déclenchement des balises afin de surveiller la stabilité, la performance et la qualité d'installation de nos systèmes et d'obtenir des données à des fins de diagnostic. Ces données ne contiennent ni adresse IP ni identifiant de mesure lié à une personne déterminée. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conditions d'utilisation
Microsoft Clarity	<ul style="list-style-type: none"> - Service d'analyse d'utilisation de Microsoft Ireland Operations Ltd., One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irlande. - Microsoft Clarity enregistre en particulier les mouvements de la souris et crée une représentation graphique des parties du site web sur lesquelles les utilisateurs font défiler le plus souvent (Heatmaps). Nous recevons des informations (statistiques) sur le comportement général des utilisateurs sur notre site web. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informations concernant la protection des données
Meta Pixel	<ul style="list-style-type: none"> - Service d'analyse fourni par Meta Platforms Ireland Ltd., 4 Grand Canal Square, Dublin 2, Irlande, pour mesurer l'efficacité des publicités Facebook et Instagram à des fins statistiques et d'études de marché. - Selon Facebook, les données collectées peuvent également être transmises aux États-Unis et dans d'autres pays tiers. - Les données collectées sont anonymes pour nous en tant qu'exploitants de ce site web ; nous ne pouvons pas en tirer des conclusions sur l'identité des utilisateurs. Si vous disposez d'un compte correspondant, Meta peut enregistrer et traiter les données de manière à ce qu'une connexion au profil d'utilisateur correspondant soit possible et utiliser les données à ses propres fins publicitaires, conformément à la politique de confidentialité de Meta. Cela permet à Meta de diffuser des annonces publicitaires sur les pages Facebook et sur des pages tierces. En tant qu'exploitants du site, nous n'avons aucune influence sur cette utilisation des données. Si vous disposez d'un compte correspondant, vous pouvez désactiver la fonction de remarketing « Audiences personnalisées » dans la section paramètres des annonces publicitaires. Pour cela, vous devez vous connecter à votre compte. 	<ul style="list-style-type: none"> - Politique de confidentialité de Meta
LinkedIn Insight Tag	<ul style="list-style-type: none"> - Service d'analyse de LinkedIn Ireland Unlimited Company, destiné à mesurer l'efficacité des annonces dans LinkedIn à des fins statistiques et d'études de marché. - Des données telles que l'adresse IP, les propriétés de l'appareil et du navigateur et les événements pages (p. ex. les pages consultées) sont collectées afin d'établir et de mettre à disposition des rapports anonymisés sur le groupe-cible des pages web et les performances des annonces LinkedIn. Si vous disposez d'un compte 	<ul style="list-style-type: none"> - Politique de confidentialité de LinkedIn



LinkedIn, vous pouvez contrôler vous-même l'utilisation de vos données à caractère personnel à des fins publicitaires dans les paramètres de votre compte.
--

Vous pouvez en outre obtenir des informations sur les finalités des cookies et sur les entreprises tierces (Third Parties) qui installent des cookies lors de votre consultation du site web dans les paramètres du bandeau cookie qui s'affiche lors de votre première consultation du site web ou que vous pouvez facilement trouver sur notre site web. Dans le centre de confidentialité, vous avez en outre la possibilité de vous opposer au traitement de vos données personnelles à certaines fins ou par certaines entreprises. La plupart des navigateurs Internet acceptent automatiquement les cookies. Vous pouvez toutefois configurer votre navigateur de manière à ce qu'il n'accepte pas les cookies de manière systématique ou qu'il vous demande à chaque fois de confirmer l'acceptation d'un cookie sur un site Internet que vous consultez. Vous pouvez également supprimer les cookies de votre ordinateur ou appareil mobile au moyen de la fonction correspondante de votre navigateur. Si vous décidez de ne pas accepter nos cookies ou ceux de nos entreprises partenaires, il se peut que vous ne puissiez pas voir certaines informations sur nos pages Internet ou que vous ne puissiez pas utiliser certaines fonctions destinées à améliorer votre visite.

Comment utilisons-nous le profilage ?

Le « profilage » désigne le traitement automatisé de données personnelles afin d'analyser des aspects personnels ou d'établir des pronostics, p. ex. l'analyse des candidatures actuelles et passées, des intérêts personnels, des préférences, affinités et habitudes ou la prévision d'un comportement probable et, le cas échéant, la comparaison avec des données agrégées et regroupées d'informations personnelles, de réponses ou d'indices de références et de comparaisons sectorielles, passés ou futurs. Le profilage permet en particulier de déduire des données en matière de préférences (voir à ce sujet le ch. 0).

Le profilage est un processus fréquent, p. ex. lors du traitement automatisé

- des candidatures actuelles et anciennes dans le cadre du pourvoi de postes vacants ou de l'établissement de prévisions en matière de stratégies du personnel ;
- des données relatives au comportement et aux transactions ainsi que des données techniques en lien avec nos pages web ;
- d'autres données relatives au comportement et aux transactions.

Le profilage nous aide p. ex.

- à améliorer continuellement nos offres et à mieux les adapter aux besoins individuels ;
- à vous présenter nos contenus et offres en fonction de vos besoins ;
- à pourvoir les postes vacants de manière plus ciblée et plus efficace ;
- à mieux analyser et anticiper les tendances en matière de développement du personnel et sur le marché des ressources humaines.

Vous pouvez vous opposer au profilage dans certains cas, comme décrit au ch. 0.



Comment protégeons-nous les données personnelles ?

Nous prenons des mesures de sécurité appropriées, de nature technique et organisationnelle, afin de préserver la sécurité de vos données personnelles, de les protéger contre tout traitement non autorisé ou illicite et de prévenir le risque de perte, de modification accidentelle, de divulgation involontaire ou d'accès non autorisé. Nos mesures de sécurité sont sans cesse adaptées et améliorées en fonction des progrès technologiques. Comme toutes les entreprises, nous ne pouvons cependant pas exclure avec certitude les violations de la sécurité des données, certains risques résiduels étant inévitables.

Nous n'octroyons à nos collaborateurs et collaboratrices l'accès à vos données personnelles que si cela est nécessaire à leur activité. Il peut également s'agir de collaborateurs et collaboratrices travaillant dans des domaines d'assistance tels que l'informatique. Ils sont liés par nos instructions et tenus à la confidentialité lorsqu'ils traitent vos données personnelles.

Les mesures de sécurité d'ordre technique comprennent p. ex. les domaines protégés par un mot de passe, le cryptage et la pseudonymisation des données, la journalisation, les restrictions d'accès et l'enregistrement de copies de sécurité. Les mesures de sécurité d'ordre organisationnel comprennent p. ex. les instructions à l'attention de nos collaborateurs et collaboratrices, les conventions de confidentialité et les contrôles. Nous obligeons également nos sous-traitants à prendre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées.

Combien de temps traitons-nous des données personnelles ?

Nous traitons et conservons vos données personnelles au moins aussi longtemps que cela est nécessaire au regard de la finalité du traitement ou à des fins compatibles avec celle-ci, par exemple en vue de vous informer des futurs postes vacants même à la suite d'une procédure de recrutement ou, dans le cas des contrats, généralement au moins pour la durée de la relation contractuelle. De manière générale, nous conservons en outre les données personnelles même au-delà de la procédure de recrutement et d'une éventuelle décision d'embauche, aussi longtemps que nous avons un intérêt légitime à les conserver. Cela peut notamment être le cas lorsque nous avons besoin de données personnelles pour faire valoir nos droits ou nous défendre contre des prétentions, à des fins d'archivage et pour garantir la sécurité informatique. Par ailleurs, nous conservons les données personnelles tant qu'elles sont soumises à une obligation légale de conservation. Pour certaines données, le délai de conservation est p. ex. de dix ans. Des délais de conservation plus courts s'appliquent pour les autres données, p. ex. pour les enregistrements de certaines opérations sur Internet (données de journal). Passé ces délais, nous effaçons ou anonymisons vos données personnelles.

Quels sont vos droits en lien avec le traitement de vos données personnelles ?

Vous avez le droit de vous opposer au traitement des données, en particulier lorsque nous traitons vos données personnelles sur la base d'un intérêt légitime et que les autres conditions applicables sont remplies. Par ailleurs, vous pouvez vous opposer à tout moment aux traitements de données en lien



avec le publipostage d'offres d'emploi [job mailing]. Cela vaut également pour un profilage, dans la mesure où celui-ci sert de base à de tels publipostages.

Si les conditions sont remplies et qu'aucune exception légale ne s'applique, vous avez en outre un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation du traitement des données ainsi que le droit d'obtenir les données personnelles que vous avez fournies dans un format couramment utilisé. Vous avez en outre le droit de retirer le consentement que vous nous avez donné le cas échéant, avec effet pour l'avenir.

- **Droit à l'information** : vous avez le droit d'être informé(e) sur la manière dont nous traitons vos données personnelles et sur les droits dont vous disposez en rapport avec le traitement de vos données personnelles. La présente déclaration de confidentialité vise précisément à satisfaire à cette obligation. N'hésitez pas à nous contacter pour toute information supplémentaire.
- **Droit d'accès** : vous avez le droit de demander à tout moment des renseignements sur vos données personnelles enregistrées chez nous. Vous avez ainsi la possibilité de vérifier quelles données personnelles nous traitons à votre sujet. Dans certains cas, le droit d'accès peut être restreint ou exclu, notamment en cas de doute sur l'identité ou lorsque la protection d'autrui l'exige.
- **Droit de rectification** : vous avez le droit de faire rectifier ou compléter les données personnelles inexactes ou incomplètes, d'y faire ajouter la mention de leur caractère litigieux et d'être informé(e) de la rectification.
- **Droit à l'effacement** : vous avez le droit d'exiger l'effacement de vos données personnelles lorsque celles-ci ne sont plus nécessaires au regard des finalités poursuivies, lorsque vous retirez valablement votre consentement ou si vous vous êtes valablement opposé(e) au traitement ou encore si les données personnelles font l'objet d'un traitement illicite. Dans certains cas, le droit à l'effacement peut être exclu, notamment lorsque le traitement est nécessaire à l'exercice de la liberté d'expression ou à la sauvegarde de droits. Nous pouvons également anonymiser les données personnelles, de sorte qu'elles ne présentent plus de caractère personnel. Veuillez noter que nous sommes parfois tenus de conserver vos données personnelles dans le cadre de nos obligations légales et contractuelles de conservation, et ce même en présence d'une demande d'effacement de votre part ; dans ce cas, nous ne procéderons qu'au blocage de vos données personnelles dans la mesure nécessaire à cette fin. De plus, l'effacement de vos données personnelles peut avoir pour effet que vous ne pourrez plus obtenir ou utiliser les services auxquels vous avez souscrits.
- **Droit à la limitation du traitement** : à certaines conditions, vous avez le droit de demander que le traitement de vos données personnelles soit limité. Cela peut signifier p. ex. que les données personnelles ne sont (provisoirement) plus traitées ou que les données personnelles publiées sont (provisoirement) supprimées d'une page web.
- **Droit à la remise ou à la transmission des données personnelles** : vous avez le droit de recevoir de notre part les données personnelles que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, à condition que le traitement concret des données repose sur votre consentement ou soit nécessaire à l'exécution du contrat et qu'il s'effectue au moyen de procédés automatisés.
- **Droit de retrait** : si nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Le retrait ne vaut que pour l'avenir ; les activités de traitement effectuées par le passé sur la base de votre consentement ne deviennent pas illicites du fait du retrait. En cas de retrait du consentement, nous nous réservons le droit de continuer à traiter les données personnelles sur une autre base.



Vous pouvez nous contacter comme indiqué au ch. 0 si vous souhaitez exercer l'un de vos droits ou si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles. En outre, vous pouvez vous désabonner des newsletters (publipostages d'offres d'emplois) en cliquant sur le lien correspondant à la fin de l'e-mail. Au ch. 0, vous découvrirez en outre comment désactiver les cookies et technologies similaires.

Vous avez également la possibilité de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance compétente si vous avez des doutes quant à la licéité du traitement de vos données personnelles.

L'autorité de surveillance compétente en Suisse est le [Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence \(PFPDT\)](#).

Comment pouvez-vous nous contacter ?

Si vous avez des questions sur la présente déclaration de confidentialité ou sur le traitement de vos données personnelles, ou si vous souhaitez faire valoir vos droits selon le ch. 0, vous pouvez vous adresser à tac@tx.group.

Pour toute demande provenant de l'espace UE, vous pouvez vous adresser à notre représentant (art. 27 RGPD) :

ePrivacy GmbH

Grosse Bleichen 21

D-20354 Hambourg

Allemagne

<https://www.eprivacy.eu>

Modification de la présente déclaration de confidentialité

La présente déclaration de confidentialité peut être adaptée au fil du temps, en particulier lorsque nous développons notre site web, mettons en place de nouvelles technologies ou lorsque de nouvelles dispositions légales entrent en vigueur. Nous informons activement les personnes qui sont enregistrées chez nous en cas de modifications importantes, par e-mail à l'adresse électronique indiquée lors de l'inscription ou par le biais d'une mention correspondante placée de manière appropriée, dans la mesure où cela est possible sans effort disproportionné. De manière générale, les traitements de données sont régis par la déclaration de confidentialité dans sa version en vigueur au début du traitement en question.

La version originale de la présente déclaration de confidentialité est en allemand. Les versions traduites servent uniquement à une meilleure compréhension. En cas de contradictions, le texte allemand fait foi.

